

# In goede banen?

## *Migratie vraagt om handhaving*

Drs. J.H. (Jurriën) Koops

*Directeur Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU)*



Nederlands Genootschap Sociale Zekerheid – Tussenbalans arbeidsmigratie  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
25 juni 2014

Sterk  
voor  
uitzend  
werk

## Agenda

- ABU & uitzendbranche
- Rol flex en arbeidsmarkt
- ABU en arbeidsmigratie
- Wonen, werken en arbeidsmarkt
- Uitdagingen arbeidsmigratie



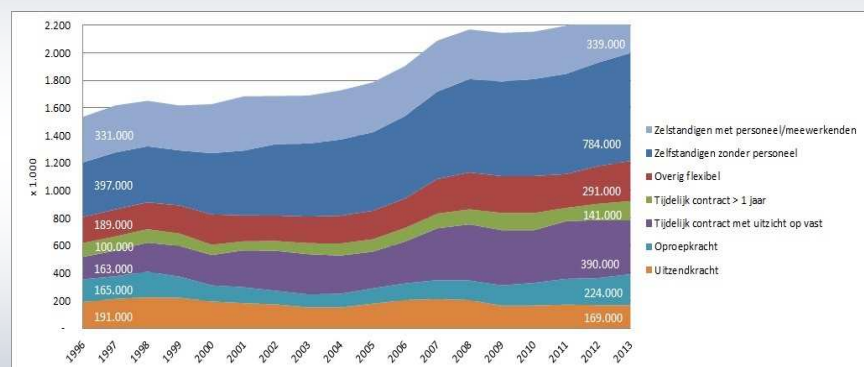
## ABU & uitzendbranche

- 500 leden
- 65 á 70% van de markt
- CAO voor Uitzendkrachten
- Jaarlijks 700.000 uitzendkrachten

ABU

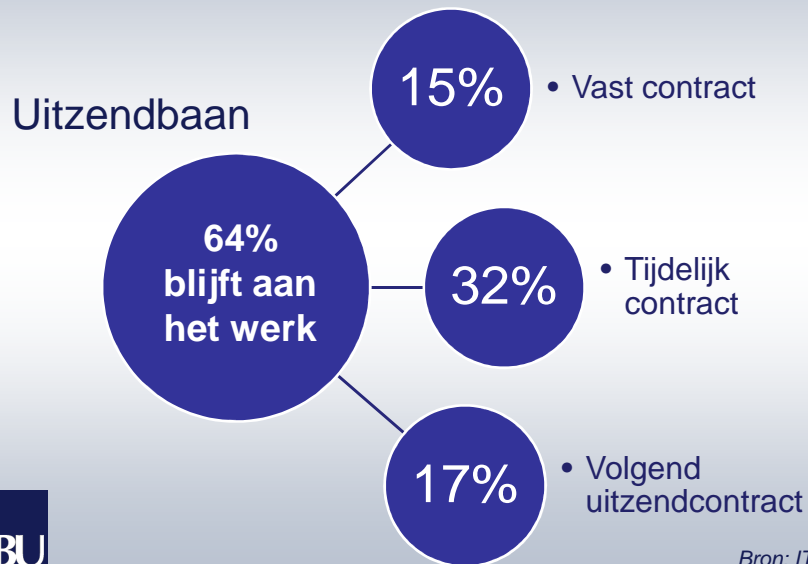
## Flexibele schil in Nederland

Aandeel ZZP en Tijdelijk met uitzicht op vast het grootst



ABU

## Opstapfunctie van uitzendwerk



## Maatschappelijke rol

### UITSTROOM WW EN WWB Bron: rwi



*Toelichting:* Van de baanvinders uit de ww vindt ruim een derde weer werk met hulp van een uitzendbureau. Voor nog meer mensen uit de bijstand (39%), is uitzendwerk de weg naar werk.

## ABU & arbeidsmigratie

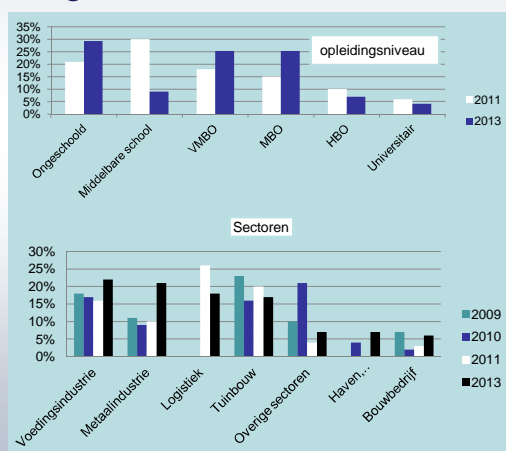
- 130 gespecialiseerde leden
- CAO voor Uitzendkrachten / SNCU
- Onderzoek
- SNF-huisvestingscertificaat
  - ➔ Stichting Normering Flexwonen

ABU

## Arbeidsmigratie & arbeidsmarkt

- 60 á 70.000 flexmigranten per jaar
- 71% huisvesting door UZB

Nationaliteit	
Polen	65%
Duitsers	12%
Slowaken	5%
Portugezen	3%
Spanjaarden	3%
Hongaren	3%
Litouwers	2%
Van buiten Europa	2%
Letten	2%
Bulgaren	1%
Tsjechen	1%
Anders	1%



ABU

## Trends in flexmigratie

*“Diverser, zelfstandiger en langer”*

- Vergelijk 2011
  - Minder Polen (79,2% > 65%)
  - Langer in dienst (14 > 19 maanden)
  - Zelfde sectoren
  - Meer eigen huisvesting
  - Werving in Nederland



## Sociale dimensies

- 340.000 arbeidsmigranten?
- Malafiditeit
- Arbeidsmarkt, verdringing
- Wonen
- Cie Lura 'onvoldoende voorbereid'



## Arbeidsmigratie & werken

*“Niet nieuwe regels. Handhaven!”*

- De regels zijn er, ook internationaal
- Meer handhaven
  - Slimmer: publiek-privaat
  - Effectiever: proportionaliteit
  - Ondernemer aanpakken
- Duidelijkheid over arbeidsvoorwaarden
  - Wettelijk minimumuurloon
  - Waga
  - CAO handhaving in meer sectoren

ABU

## Arbeidsmigratie & wonen

*“flexibele planologie, meer huizen”*

- Opdracht: 35.000 nieuwe plekken
- Private certificering van huisvesting
  - SNF (2013)
- Veel afspraken, nieuwe bestuurders
- Aantrekkelijke woning- en arbeidsmarkt

ABU

## Uitdagingen

- Migratie structureel, aantallen diffuus
- Elke stroom is anders
- Code oranje: handhaving en functioneren arbeidsmarkt
- In goede banen lijkt op dichte grenzen
- Zuinig zijn op arbeidsmigrant

