

# Jong en oud op de arbeidsmarkt

Ronald Dekker, NGSZ, 2 april 2014, SVB, Utrecht

# Intro

- Ronald Dekker
- Arbeidseconoom
  - Econometrie, EUR
  - Arbeidsmarktvragestukken, UvT
  - Innovatie en arbeidsmarkt, TU Delft
- Nu weer UvT (ReflecT), onderzoek:
  - Arbeidsmarktdynamiek, flexibiliteit
  - Zzp, dynamiek, schijnzelfstandigheid
  - 'Onderkant' van de arbeidsmarkt (Participatiewet)

## Contact

- [R.Dekker@uvt.nl](mailto:R.Dekker@uvt.nl)
- @dekkerronald

# Wat is 'solidariteit tussen jong en oud' op de arbeidsmarkt?

- Ik weet het werkelijk niet.

- Wat is solidariteit:

***Solidariteit** betekent dat de leden van een groep een gemeenschappelijk belang onderschrijven, ten gunste van de groepsleden, maar soms ten koste van zichzelf. (wikipedia)*

- Solidariteit op de arbeidsmarkt:

*Voor het goed functioneren van de arbeidsmarkt, moeten jong én oud soms een veer laten. (??)*

# Trekt jong of oud aan het kortste eind op de arbeidsmarkt?

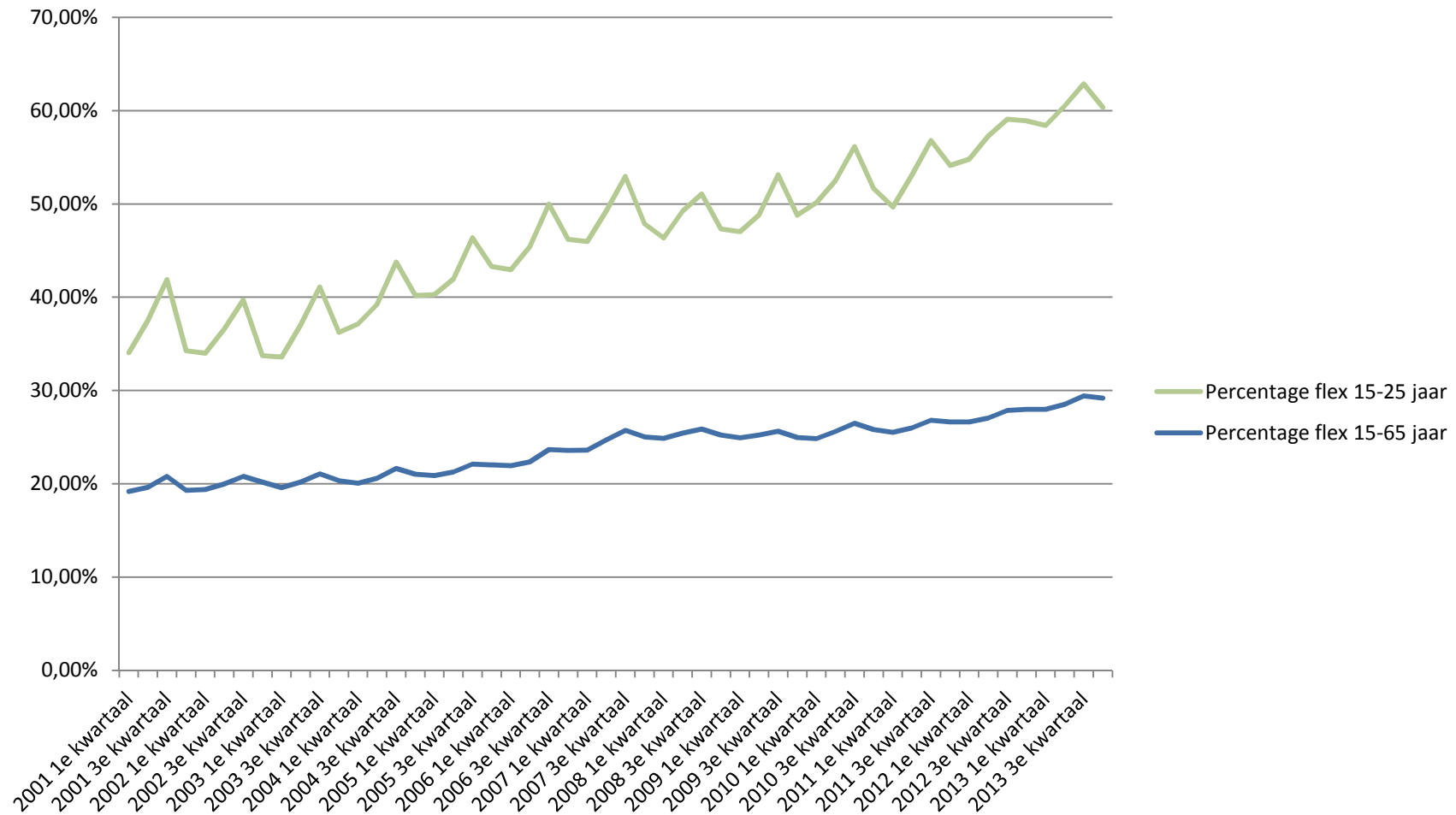
- Vertaald in twee andere vragen:
- Zijn er verschillen tussen jong en oud op de arbeidsmarkt?
  - Antwoord: ja
- Zijn deze verschillen relevant, groot/klein en zijn er misschien logische verklaringen aan te wijzen?
  - Dat zullen we zien vandaag

# Het cliché beeld

- Jongeren zijn de dupe van de crisis en de flexibilisering van de arbeidsmarkt
- Jongeren hebben te kampen met hoge(re) werkloosheid en blijven ze vaak lang hangen in flexibele banen
- Toch?



# Jongeren hebben vaker een flexibele baan



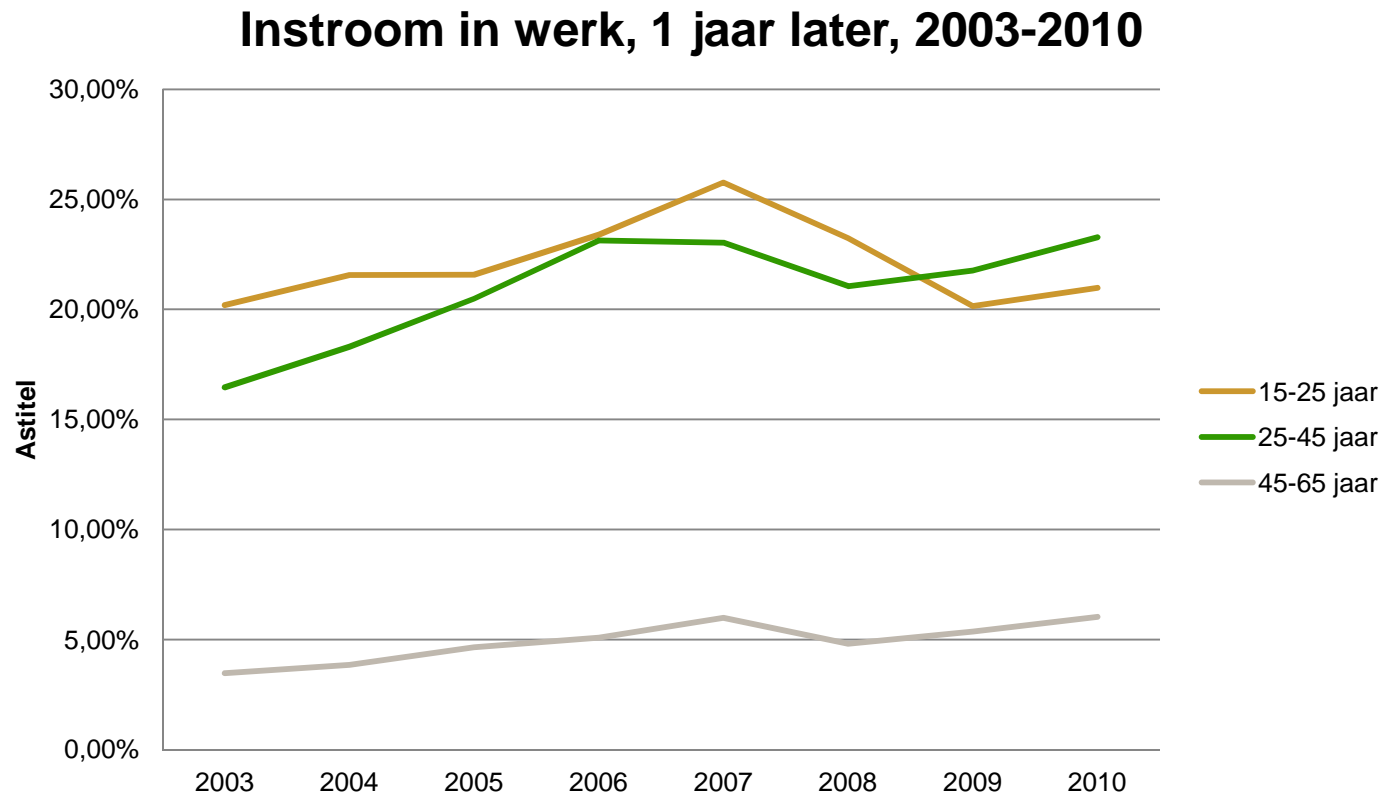
# Is de vergelijking tussen jong en oud reëel en/of relevant?

- Maw, is er sprake van een tweedeling op de arbeidsmarkt, tussen jong en oud?
- Zeker, maar deze 'tweedeling' is er altijd geweest
  - Jongeren zijn vaker 'starters' op de arbeidsmarkt
  - Ouderen zijn vaker 'blijvers'
- Trekken jongeren per definitie aan het kortste eind?
- Vergelijking (tussen jong/oud) van:
  - Instroom in werk vanuit werkloosheid
  - Doorstroom vanuit flex naar vast



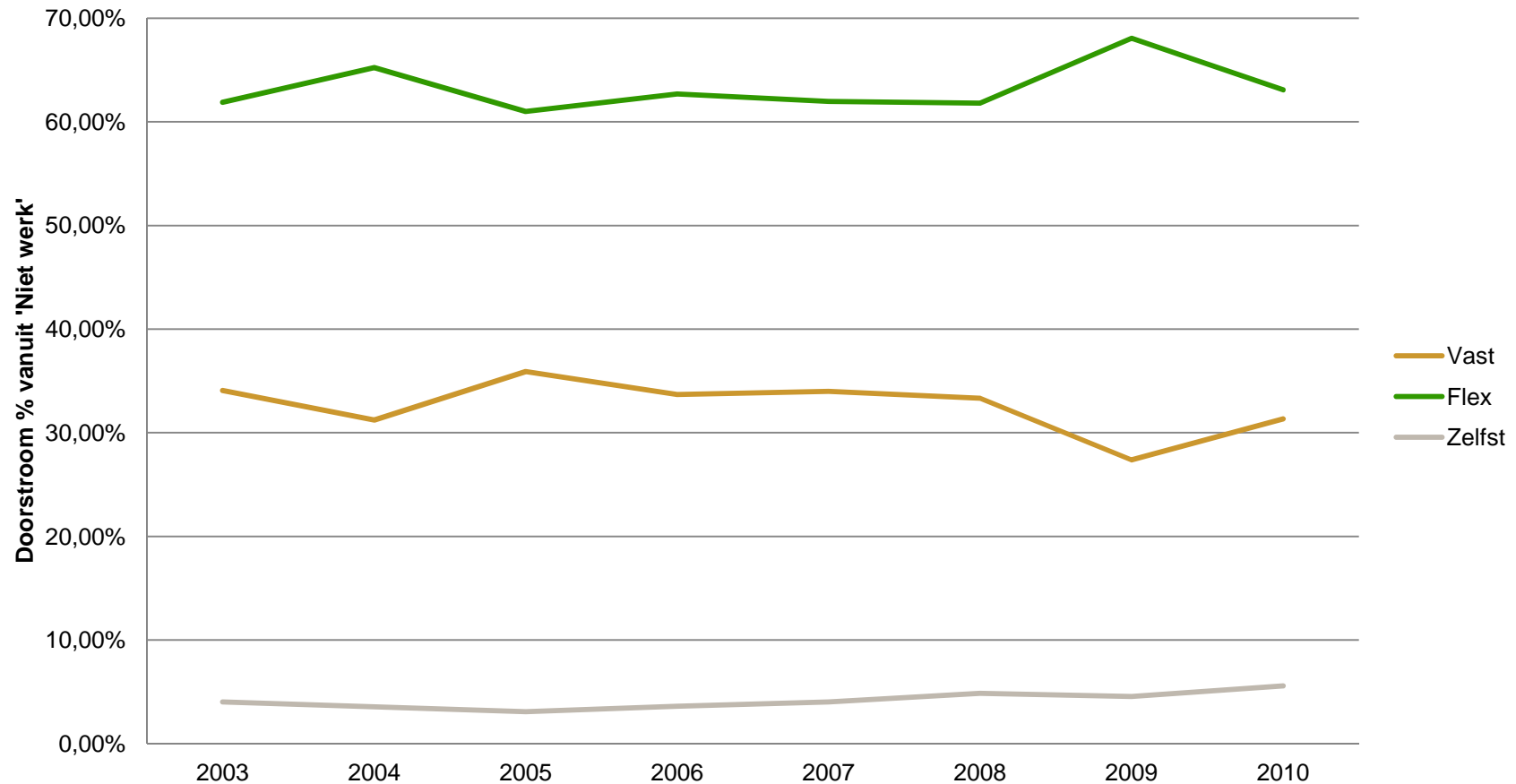
# Van niet-werk naar werk

- Jaarlijkse 'instroompercentages' voor verschillende leeftijdsgroepen



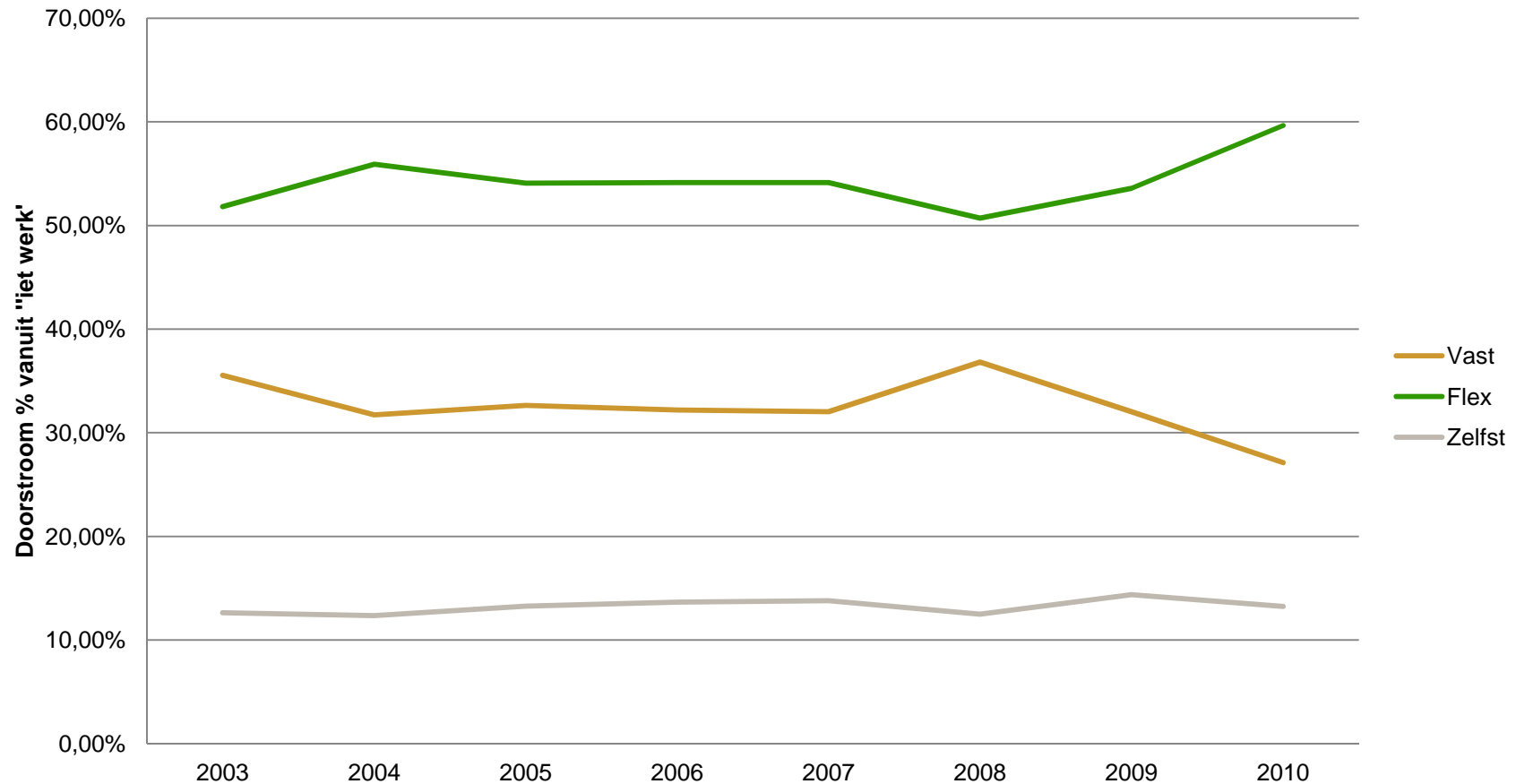
# Van niet-werk naar werk: 15-25 jaar

## Leeftijd 15-25 jaar



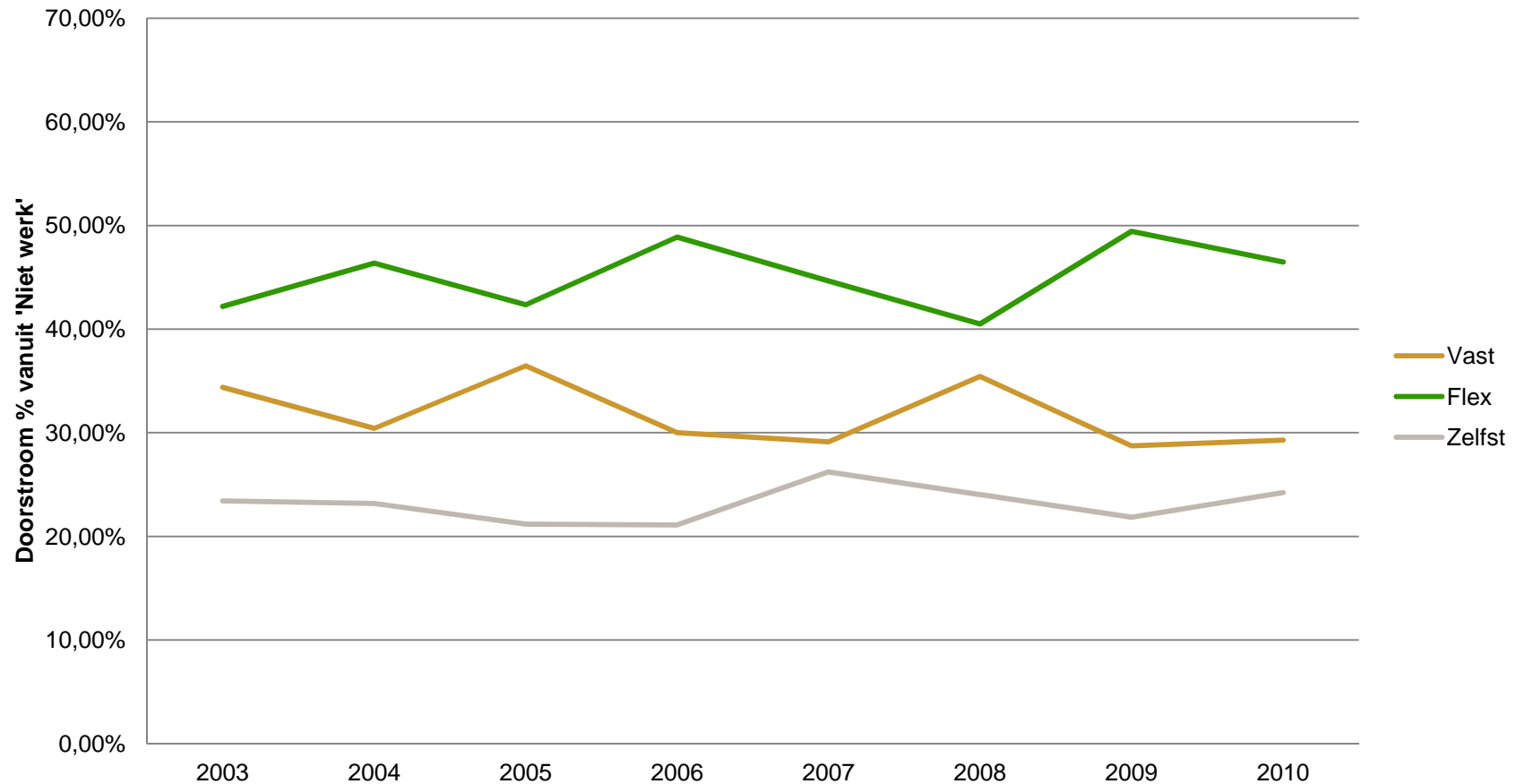
# Van niet-werk naar werk: 25-45 jaar

## Leeftijd 25-45 jaar



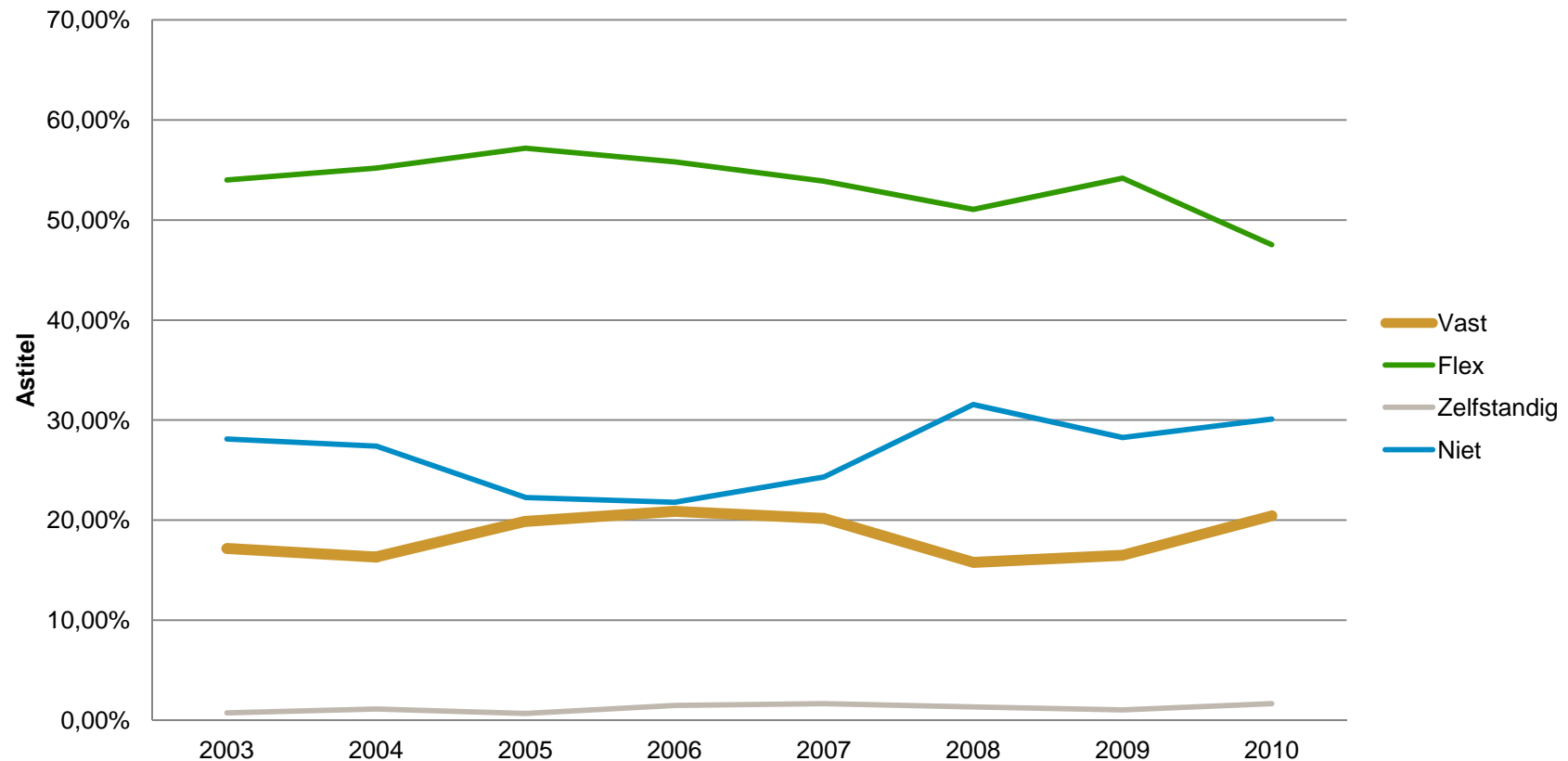
# Van niet-werk naar werk: 45-65 jaar

## Leeftijd 45-65 jaar



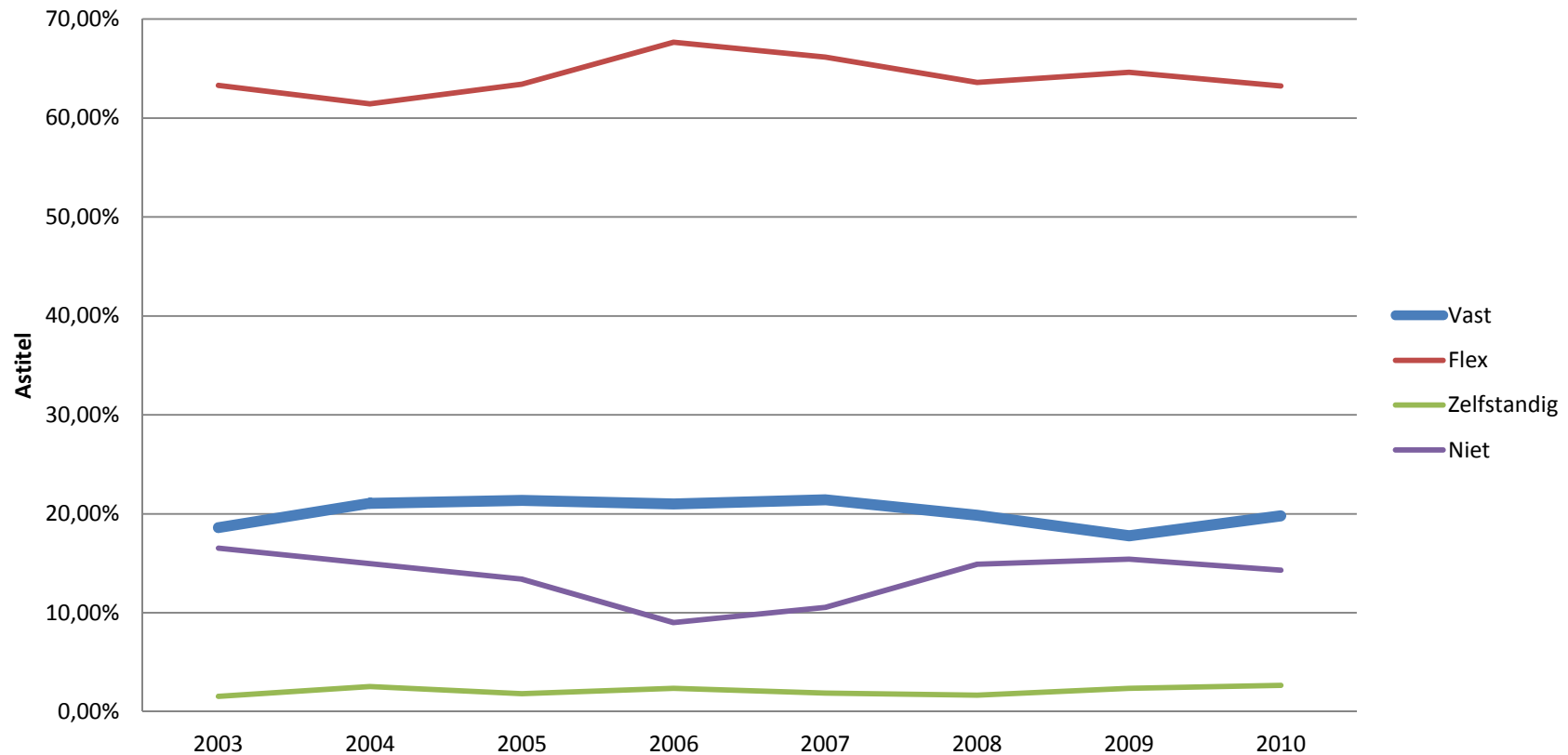
# Van flex naar vast: 15-25 jaar

Vanuit flexibele arbeidsrelatie, 1 jaar later  
(15-25 jaar, 2003-2010)



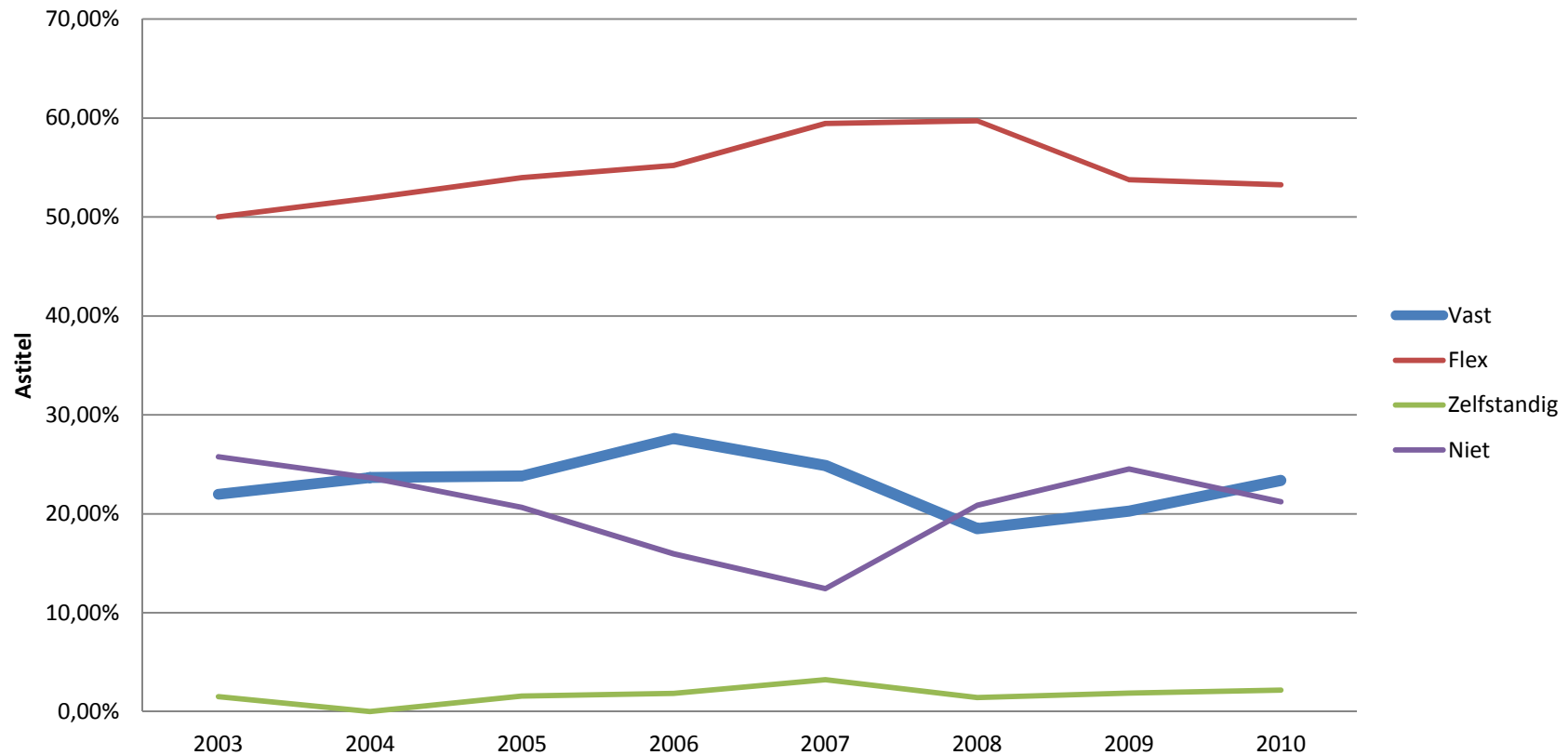
# Van flex naar vast, 25-45 jaar

Vanuit flexibele arbeidsrelatie, 1 jaar later  
(25-45 jaar, 2003-2010)



# Van flex naar vast: 45-65 jaar

Vanuit flexibele arbeidsrelatie, 1 jaar later  
(45-65 jaar, 2003-2010)



# Conclusie

- Jongeren zijn er net zo slecht (net zo goed) aan toe op de arbeidsmarkt als ouderen met dezelfde arbeidsmarktstatus
- Sterker nog, jongeren vinden beduidend makkelijker een baan in vergelijking met 45+'ers
- Ongeveer 1/3 van de werkvinders, vindt een vaste baan, ongeacht de leeftijdscategorie
- Doorstroom vanuit flex naar vast is voor alle leeftijdscategorieën rond de 20%
- Uitstroom naar 'niet-werk' vanuit flex is voor jongeren iets hoger dan voor oudere leeftijdscategorieën



# Terug naar de solidariteitsvraag

- Wat is solidair gedrag van ouderen?
  - Vervroegd (deeltijd)pensioen?
  - Accepteren van demotie?
- Wat is solidair gedrag van jongeren?
  - ???
- Helpt dit het functioneren van de arbeidsmarkt?
- Ik betwijfel het zeer.