

WRR

De robot de baas



Monique Kremer (WRR)

www.moniquekremer.nl

 @monkremer

WRR

WRR-project (eerste fase)

De Toekomst van Werk



In de pers: “*De robot komt uw baan afpakken*”



Dus 47% (of 50%) banen weg? Niet zo snel...

- Banen zijn bundels van taken: die veranderen deels
- 5% banen weg, en bij veel banen deel taken (McKinsey)
- Niet alles robotiseerbaar: D. Autor, Foxconn & Mercedes

WRR



2. Technologie overkomt je niet

Inzetten op complementariteit i.p.v. substitutie

- Implementatie kost tijd, moet je organiseren, kun je beïnvloeden
- Technologie is niet exogeen: rol voor overheid, ingenieurs, bonden en werkgevers...

3. Vooruit kijken

Inclusieve robotagenda, niet alleen voor overheid



Een inclusieve robotagenda

1. Investeer in robots, co-creatie – ook laaggeschoold werk en exoskeletten (Robo-mate).

We hebben te weinig robots (zorg, onderwijs)

2. Complementaire kennis en vaardigheden: onderschat mensen niet (empathie, lichaam)
3. Eigenaarschap van werk: maak van mensen geen robots
4. Ongelijkheden: loon, *who owns the robots?*, en een repertoire voor wie niet (meer) mee kunnen