



Arbeidsmarkt krapper, uitdagingen genoeg

NGSZ
Rob Witjes, UWV, 27 november 2017



Herinnert u zich deze nog....?

“Vraag naar arbeid blijft groeien:

Ramingen laten zien dat de vraag naar arbeid nog flink zal doorgroeien. In de periode tot 2015 komen er 600.000 banen bij, terwijl er door pensioen en arbeidsongeschiktheid ook nog eens 2,6 miljoen banen vrijkomen waarvoor mensen nodig zijn. Voor het eerst in de geschiedenis zullen er daardoor structureel minder mensen beschikbaar zijn om te werken dan er banen zijn”.

Verwachtingen arbeidsmarkt, anno juni 2008

“Vraag naar arbeid blijft groeien:
Ramingen laten zien dat de vraag naar arbeid
nog flink zal doorgroeien. In de periode tot
2015 komen er 600.000 banen bij, terwijl er
door pensioen en arbeidsongeschiktheid ook
nog eens 2,6 miljoen banen vrijkomen
waarvoor mensen nodig zijn. Voor het eerst in
de geschiedenis zullen er daardoor structureel
minder mensen beschikbaar zijn om te werken
dan er banen zijn”.



Euro Crisis: 2011



Herstel arbeidsmarkt in versnelling

Vacatures door 't dak

Magische grens van een miljoen banen dit jaar gepasseerd

UWV: Krapte op de arbeidsmarkt houdt volgend jaar aan

Explosieve banengroei

door Erta Basekin
en Martijn Klerks

AMSTERDAM • De groei van de werkgelegenheid in ons land zet onverminderd door. Het totaal aantal banen neemt dit en volgend jaar toe met 367.000 tot 10,4 miljoen, blijkt uit de nieuwste voorspellingen van uitkeringsinstantie UWV.

„We zien dat het aantal banen verder stijgt vanwege de aantrekkende economie”, zegt arbeidsmarktviseur Katinka van Brakel. „Verder ontstaan er in 2017 en 2018 zo'n één miljoen vacatures, een niveau dat voor het laatst tussen 2006 en 2008 werd gehaald.”

Bij de vorige prognose, in mei van dit jaar, ging het UWV er nog niet van uit dat er één miljoen vacatures zouden komen. „Het Centraal Planbureau heeft de groeiramingen fors naar boven bijgesteld”, verklaart



bouw, ICT en industrie hebben nu al grote moeite met

derde van alle vacatures moeilijk te vervullen, blijkt

vingsproblemen. Opleidingsniveau, opleidings

Van Brakel. „Ruim een derde van de bedrijven zet actief sociale media in. Drie op de tien maakt gebruik van een wervings- en selectiebureau of schakelt een headhunter in. Mede door het inzetten van deze wervingstrategieën wordt uiteindelijk twee derde van de vacatures alsnog vervuld.”

Volgens het UWV denken bedrijven nauwelijks aan het opleiden van eigen of nieuw personeel. Werkgevers passen ook de functietoelen en arbeidsvoorwaarden amper aan. „Ondernemingen denken daar te weinig over na. Zij zoeken naar personeel op de manier zoals ze dat altijd al doen. Werkgevers hebben daarin nog geen omslag gemaakt.”

De arbeidsmarktviseur denkt dat er genoeg andere mogelijkheden zijn om aan geschikt personeel te komen. Zo staan er nog altijd enkele honderdduizenden mensen langs de kant. „Werkgevers moeten ook kijken naar andere doel-

door Erta Basekin
en Martijn Klerks

AMSTERDAM • De Nederlandse arbeidsmarkt staat op knippen. Dit jaar en volgend jaar passeert het aantal vacatures de magische grens van één miljoen, blijkt uit nieuwe prognoses die het UWV vanochtend publiceert.

Een derde van al die vacatures is moeilijk te vervul-

len, met name in de bouw en de ICT. In sommige gevallen moeten dure headhunters ervoor zorgen dat bedrijven de juiste mensen aan zich binden. Ook werklozen raken op: in de ramingen daalt het aantal WW-ontvangers volgend jaar voor het eerst sinds jaren onder de grens van 300.000.

**KRAPTE
HOUDT
AAN**

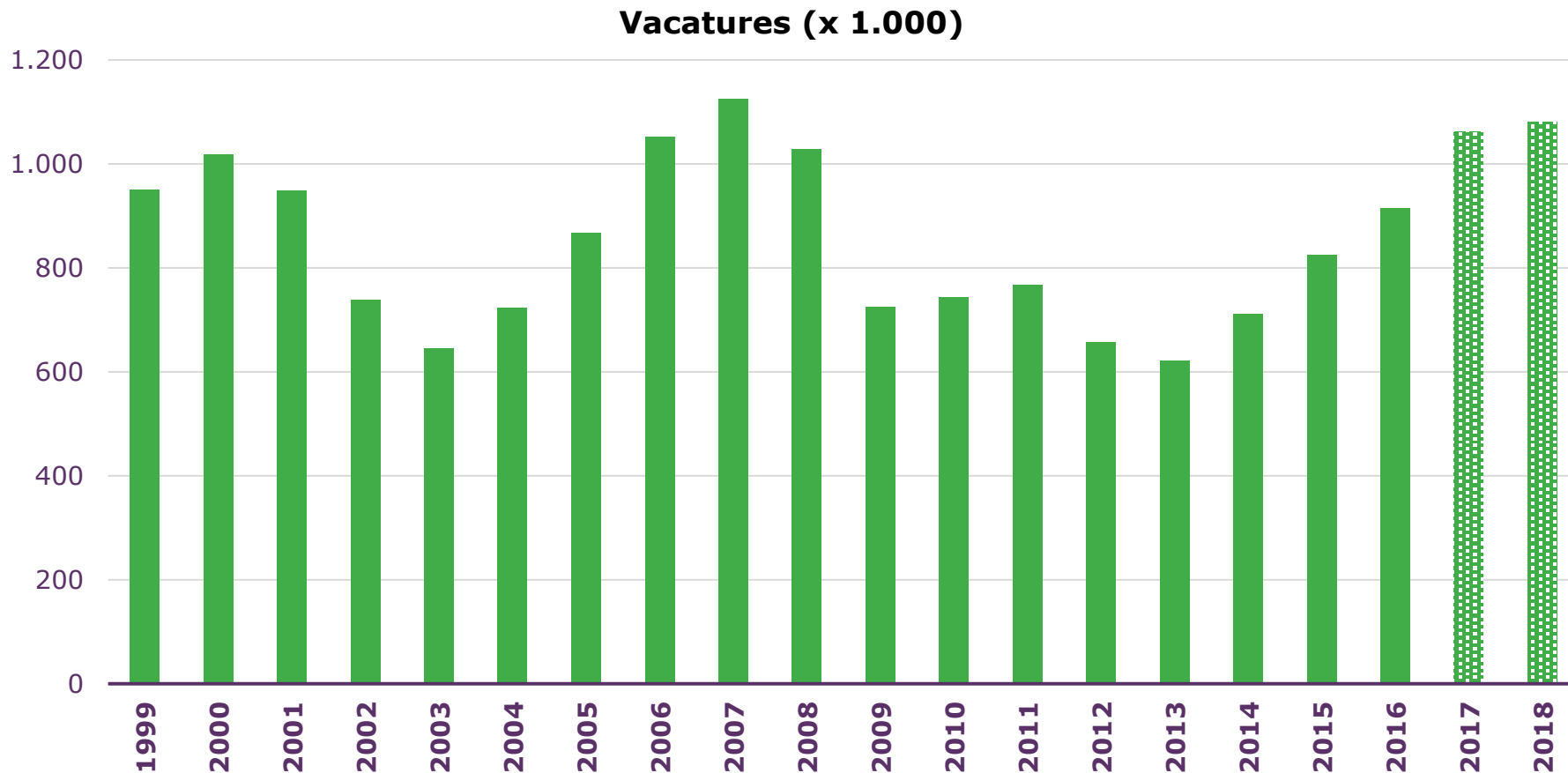
DFT

19^e EEUWSE SCHILDERIEN
& een collectie werken door
OUDE MEESTERS

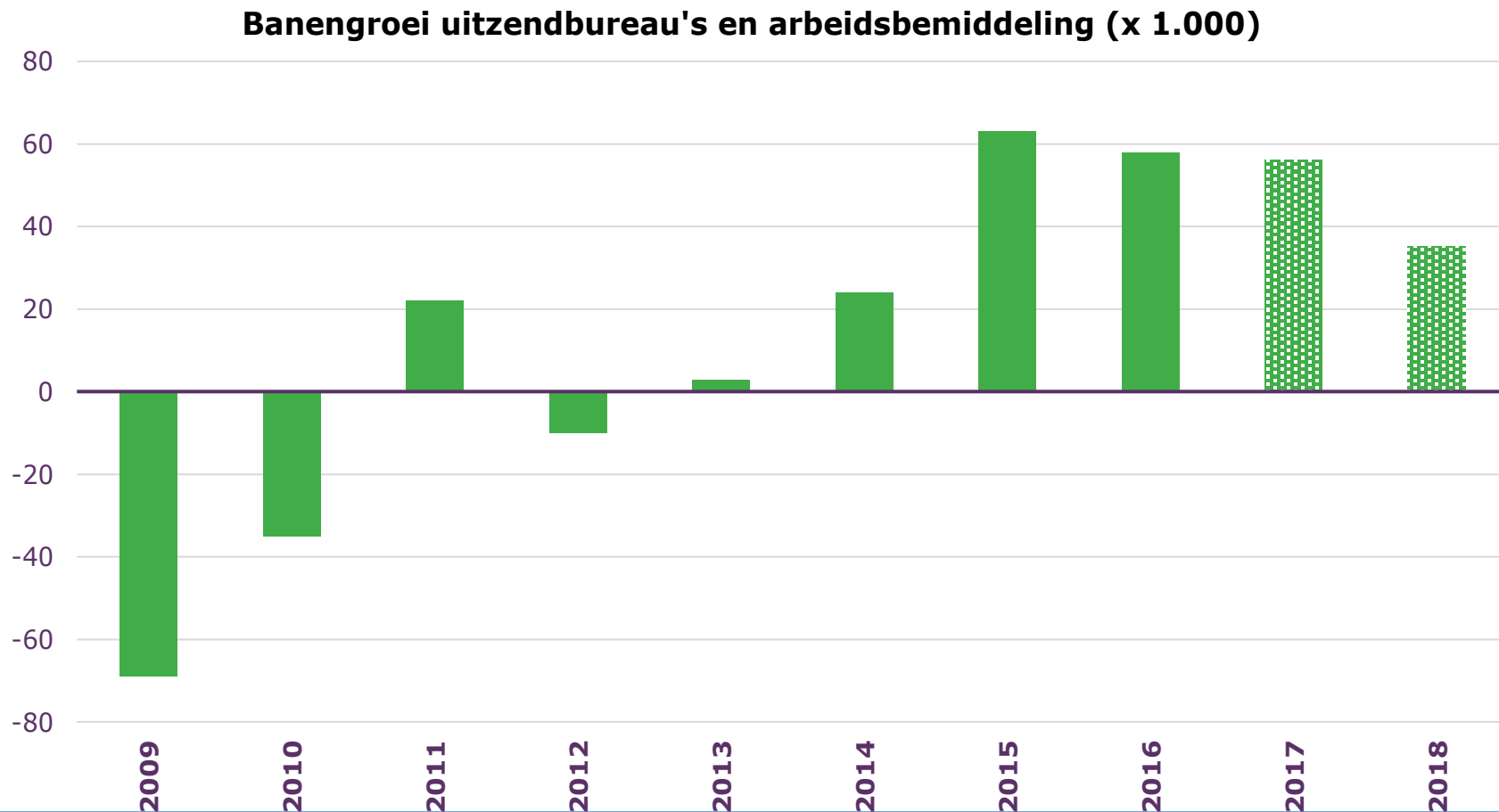
Veiling: maandag 20 november, 14 uur
Kijkdagen: 17 t/m 19 november

Online catalogus:
WWW.VEILINGHUISAAG.COM
Amsterdam | Lekstraat 63 | 1079 EM
T 020 - 3012950 | info@veilinghuisaag.com

Op weg naar één miljoen vacatures



Belang uitzendbranche groot



Ook andere geluiden.....

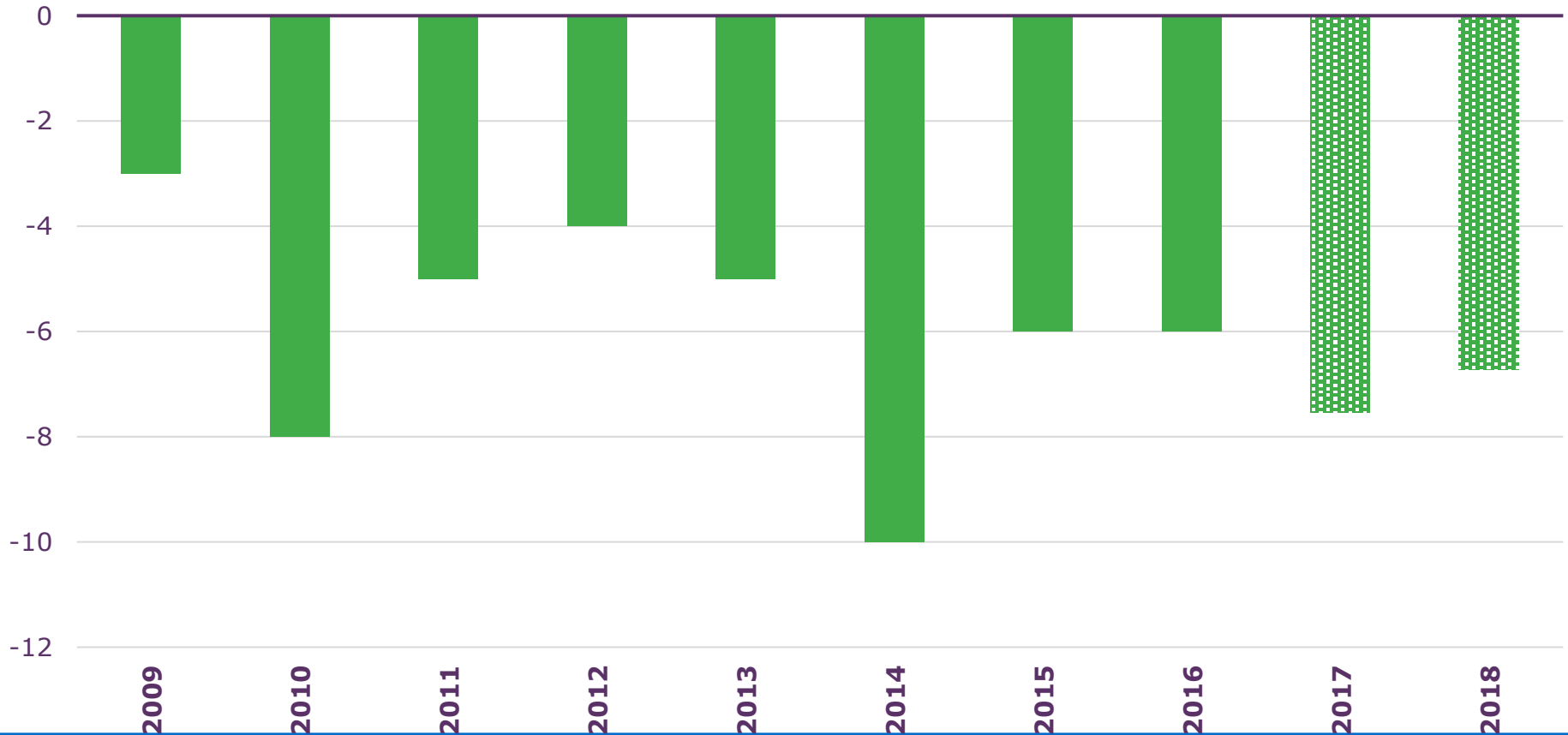


Siemens in Hengelo gaat dicht: 600 banen weg

HENGELO - De internationale top van Siemens heeft besloten de vestiging in Hengelo te sluiten. Bij deze vestiging werken 600 mensen. Het is een mokerslag voor het personeel.

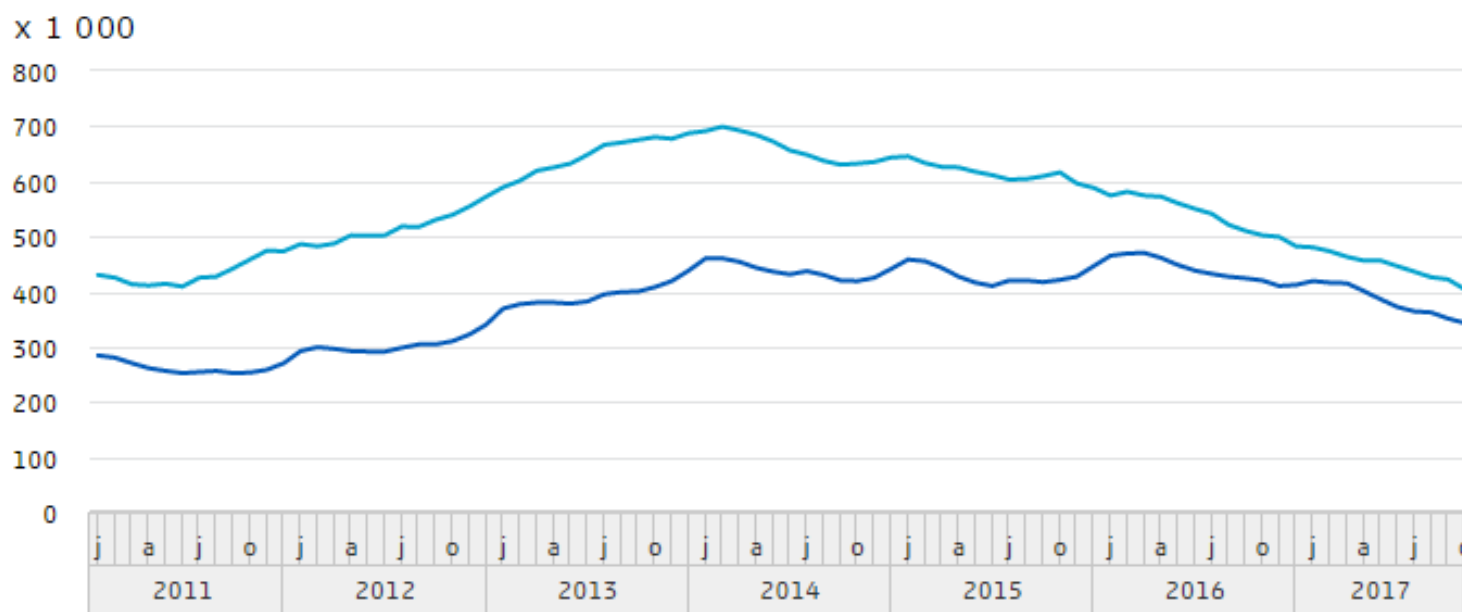
Krimp financiële dienstverlening zet door

Banenontwikkeling werknemers Financiële dienstverlening (x 1.000)



Daling werkloosheid en WW

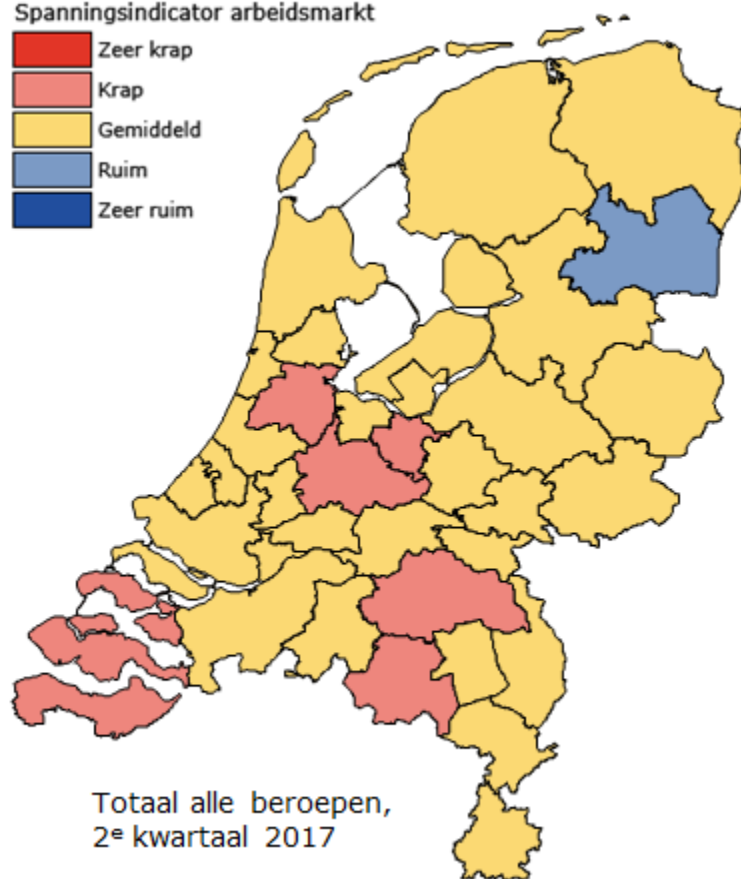
Werkloosheidsindicator (ILO) en WW-uitkeringen



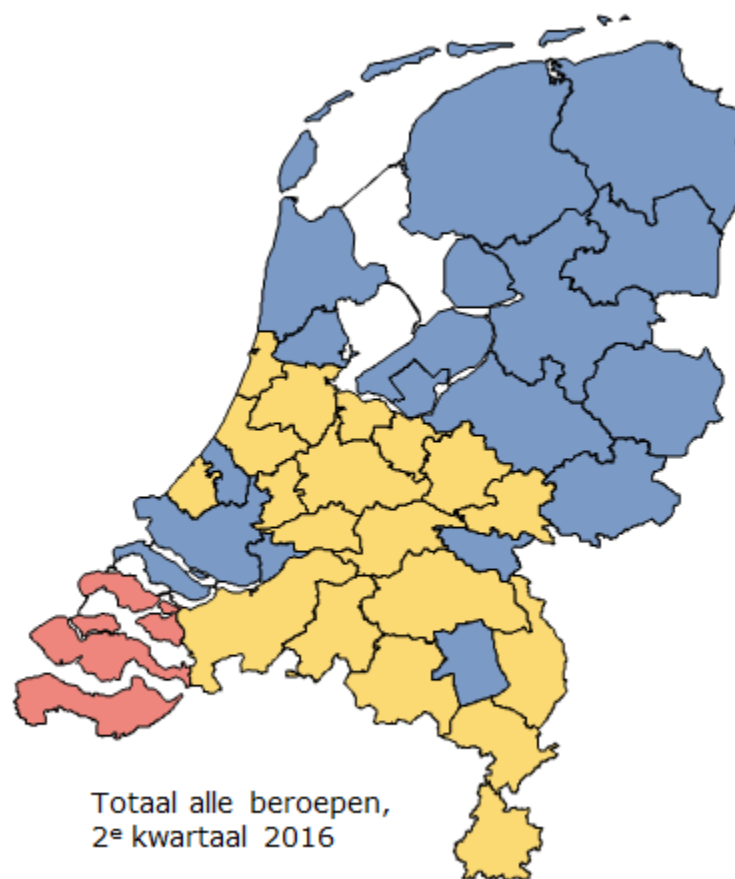
- Werkloosheidsindicator (ILO)
(15 tot 75 jaar, sezoengecorrigeerd)
- WW-uitkeringen (15 jaar tot AOW-leeftijd)

Meer kans op werk

Spanningsindicator arbeidsmarkt

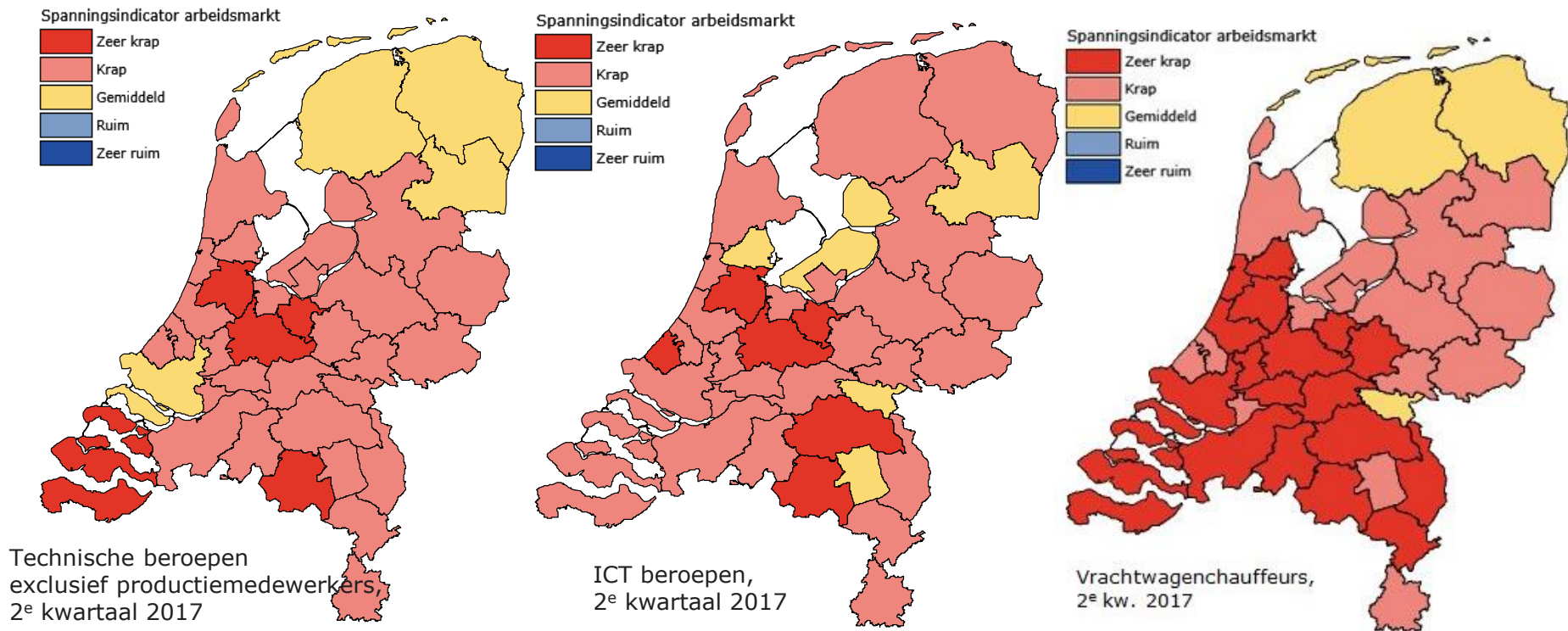


Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2017



Totaal alle beroepen,
2^e kwartaal 2016

Krapte voelbaar in steeds meer segmenten



Voorbeelden moeilijk vervulbare vacatures

hovenier registeraccountant
security-specialist transportplanner
loodgieter ontwerper-constructeur
wijkverpleegkundige
werkvoorbereider-calculator elektricien
constructiebankwerker
programmeur docent-exacte-vakken
lasser onderhoudsmonteur
cnc-verspaner

Krapte te lijf: aan welke knoppen draaien?

(her)scholing

Meer-uren
Technologie
Werk-buitenland
Langer-doorwerken
Andere-wervingskanalen
Delen-praktijkvoorbeelden
Secundaire-arbeidsvoorwaarden
Mobiliteit-sectoren/regio's
Onbenut-arbeidsreserve
Werk-efficiënter
Jobcrafting
Loon/bonus

Employer-branding
Arbeidskrachten-buitenland



Indicatie mismatch: Meest gezocht op werk.nl, 3^e kwartaal 2017

Werkgevers

1. Productiemedewerker
2. Monteur elektrische installaties
3. Bouwtimmerman
4. Vrachtwagenchauffeur binnenland
5. Schoonmaker (interieur bedrijven, instellingen)
6. Magazijnmedewerker
7. Heftruckchauffeur
8. Installatiemonteur dakwerk, sanitair, verwarming, gas- en waterleiding
9. Commercieel medewerker binnendienst
10. Onderhoudsschilder

werk.nl

Werkzoekenden

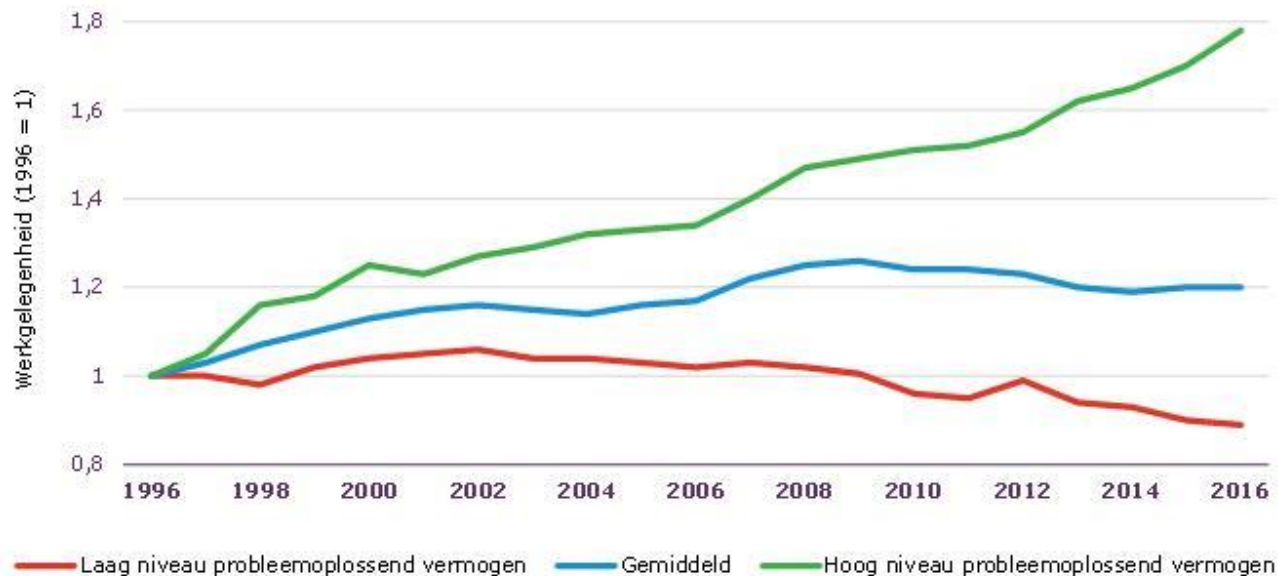
1. Receptionist
2. Productiemedewerker
3. Financieel-administratief medewerker
4. Administratief medewerker secretariaat
5. Schoonmaker (interieur bedrijven, instellingen)
6. Magazijnmedewerker
7. Koerier auto
8. Commercieel medewerker binnendienst
9. Medewerker klantenservice
10. Secretaresse



werken aan perspectief

Inspelen op technologische ontwikkelingen

- Functies veranderen, verdwijnen en nieuwe ontstaan
- Upgrading, complexere functies, andere competenties
- Meer probleemoplossend vermogen



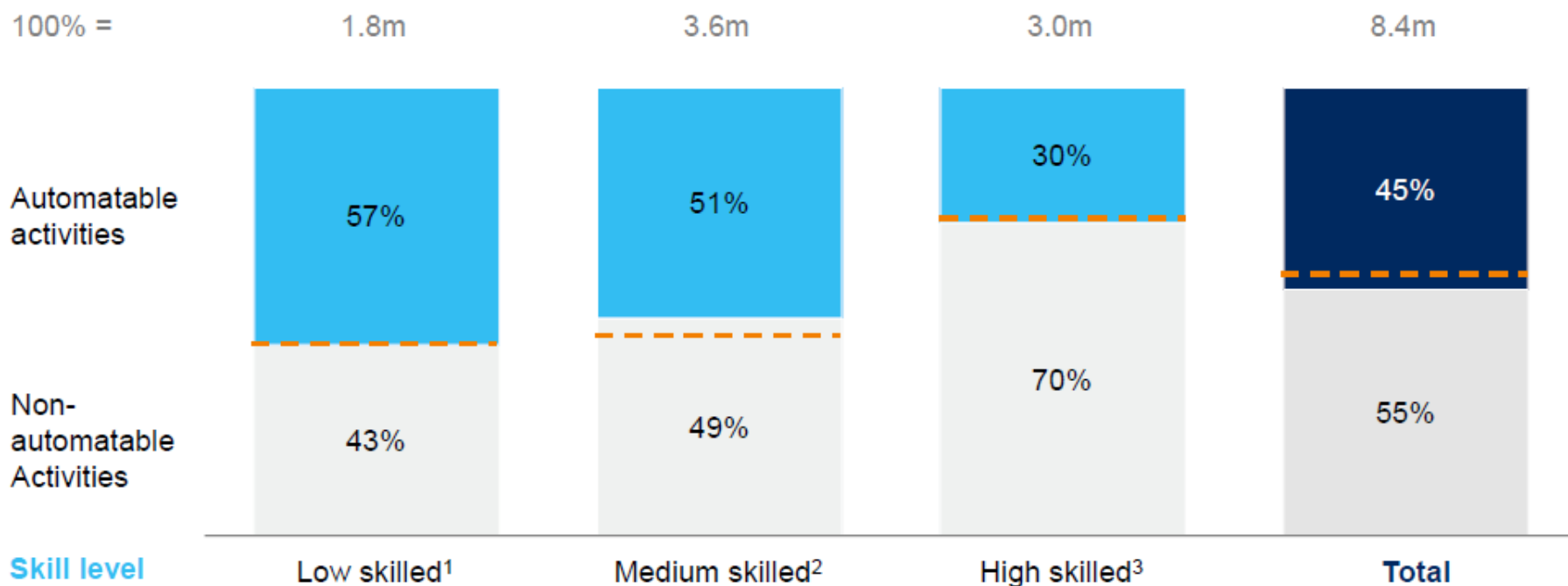
Effect technologie op functies (bron: McKinsey)

The effect of automation varies significantly across skill level

Automation potential, percent of current working hours

Automation potential, % of jobs in FTE

DF9



¹Less than primary, primary and lower secondary (levels 0-2)

²Upper secondary and post-secondary non-tertiary (levels 3 and 4)

³Short-cycle tertiary, bachelor or equivalent, master or equivalent and doctoral or equivalent (levels 5-8)

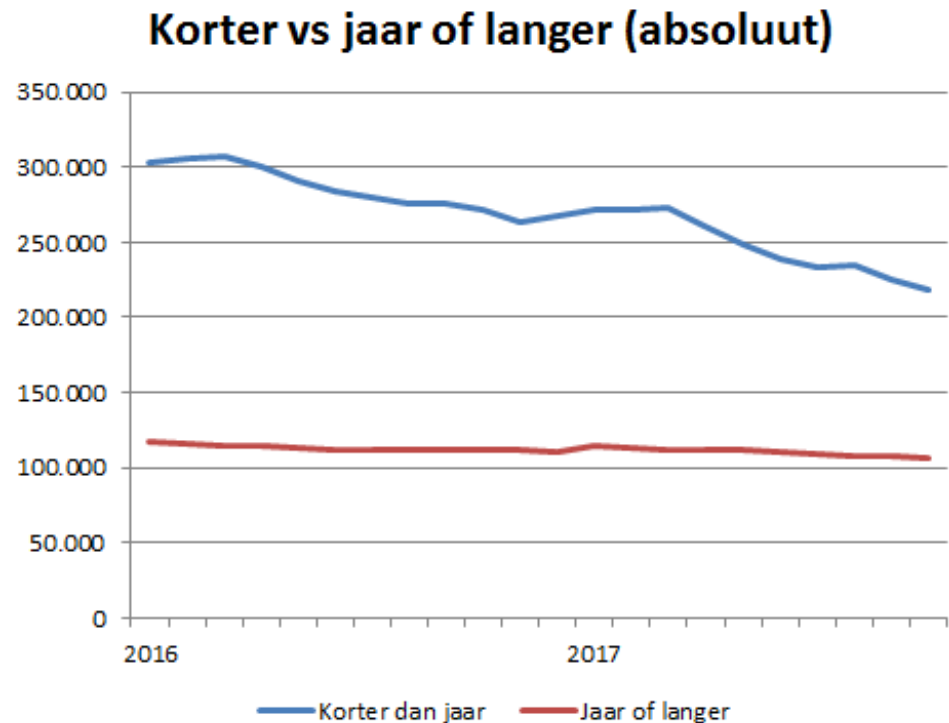
Vergrijzing: een gegeven

- 1 op de 2 volwassenen 50-plus in 2019
- In 2021: groep 55-65 jr is grootst
- 50% meer werkende 55-65 jr in 10 jaar
- Vaak in vast dienstverband, ontslagbescherming
- Bij baanverlies: hoger risico op langdurige werkloosheid
- Latent risico van langdurige werkloosheid bij werkenden?

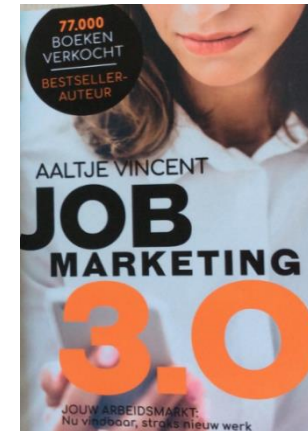


Risico van langdurige werkloosheid

- Hogere leeftijd
- Administratieve beroepen
- Verouderde kennis
- Eenzijdige werkervaring
- Lager opgeleid: vaker flex
- Arbeidsbeperking
- Onbekendheid met nieuwe wereld van solliciteren



Nieuwe wereld van solliciteren



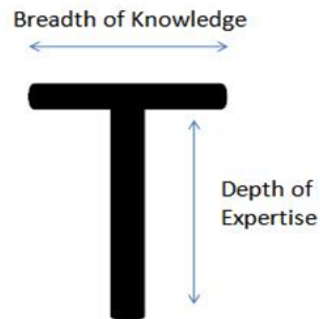
De computer screent of de sollicitant door mag

Unilever gebruikt een baanbrekende methode waarmee een computerprogramma de sollicitanten screent. Alles gebeurt digitaal, pas in de vierde - de allerlaatste - ronde spreek je iemand van het bedrijf.

The future has arrived, en die is dichterbij dan we denken. De eerste drie stappen van het Unilever-stappenplan worden door de kandidaten thuis uitgevoerd. Als ze deze succesvol hebben doorstaan, mogen ze naar een recruiter van vlees en bloed.

Organisaties in beweging, functies veranderen en wij....?

- Continu ontwikkelen
- Regeerakkoord:
 - Individuele leerrekening



Nieuw: Twents Fonds voor Vakmanschap

HENGELO - Er komt een Twents Fonds voor Vakmanschap waaruit de bijscholing van werknemers met een mbo-opleiding wordt betaald. Dat zei John van der Vegt, directeur van het ROC van Twente, woensdagochtend op het KMPG Prinsjesdagbijt in Hengelo.

Nieuwe cao voor personeel supermarkt

UTRECHT Supermarktmedewerkers krijgen in twee jaar tijd een loonsverhoging van 3,5 procent. Dat is de uitkomst van een nieuwe cao waarover vakbonden en werkgevers overeenstemming hebben bereikt.

Het resultaat voor het supermarktpersoneel is bereikt na vele maanden van onderhandelingen. Gesprekken over een nieuwe cao voor de ongeveer 300.000 werknemers begonnen al voor de zomer.

Vakbond CNV Vakmensen vindt de loonsverhoging niet hoog, maar is blij met enkele afspraken binnen de nieuwe cao. Zo gaan supermarktmedewerkers over een groter deel van hun inkomen pensioen opbouwen en wordt een zogenoemde leerrekening geïntroduceerd. Dit persoonlijke budget van 175 euro per jaar kunnen medewerker naar eigen keuze besteden, bijvoorbeeld voor een opleiding of als spaarpot. De leerrekening is bestemd voor supermarktmedewerkers die een dienstverband hebben van meer dan twaalf uur per week.

Volgens CNV Vakmensen zijn er ook afspraken gemaakt die medewerkers met een flexcontract meer zekerheid bieden. Zo komt een zogenoemde tussenbaan in de plaats van 'onzekere flexcontracten in de sector', aldus de bond. Ook komt er een proef waarbij medewerkers meer zeggenschap krijgen in het invullen van hun werktijden, het zogenoemde 'zelf-roosteren'.

► Meer pensioen, een leerrekening en zeggenschap over werktijden

„Dit is het begin van echte vernieuwing van de cao in de detailhandel”, aldus bestuurder Wessel Breunnesse van CNV Vakmensen. De voorgestelde cao gaat met terugwerkende kracht in op 1 april 2017 en heeft een looptijd van twee jaar. De komende tijd wordt het onderhandelingsresultaat voorgelegd aan de leden van CNV Vakmensen, aldus de bond.

Ontwikkelen in een veranderende arbeidsmarkt

