

Open Hiring™

Start Foundation en Greyston Yonkers (NY)
introduceren Open Hiring in Nederland.

NGSZ mei 2018
Ingeborg Zwolsman
Programmamanager Open Hiring

Open Hiring™

Start
Foundation®

GREYSTON
SOCIAL ENTERPRISE • EST. 1992



[BUY BROWNIES →](#)

[BAKERY](#) [COMMUNITY PROGRAMS](#) [CENTER FOR OPEN HIRING](#) [ABOUT US](#) [IN THE NEWS](#)



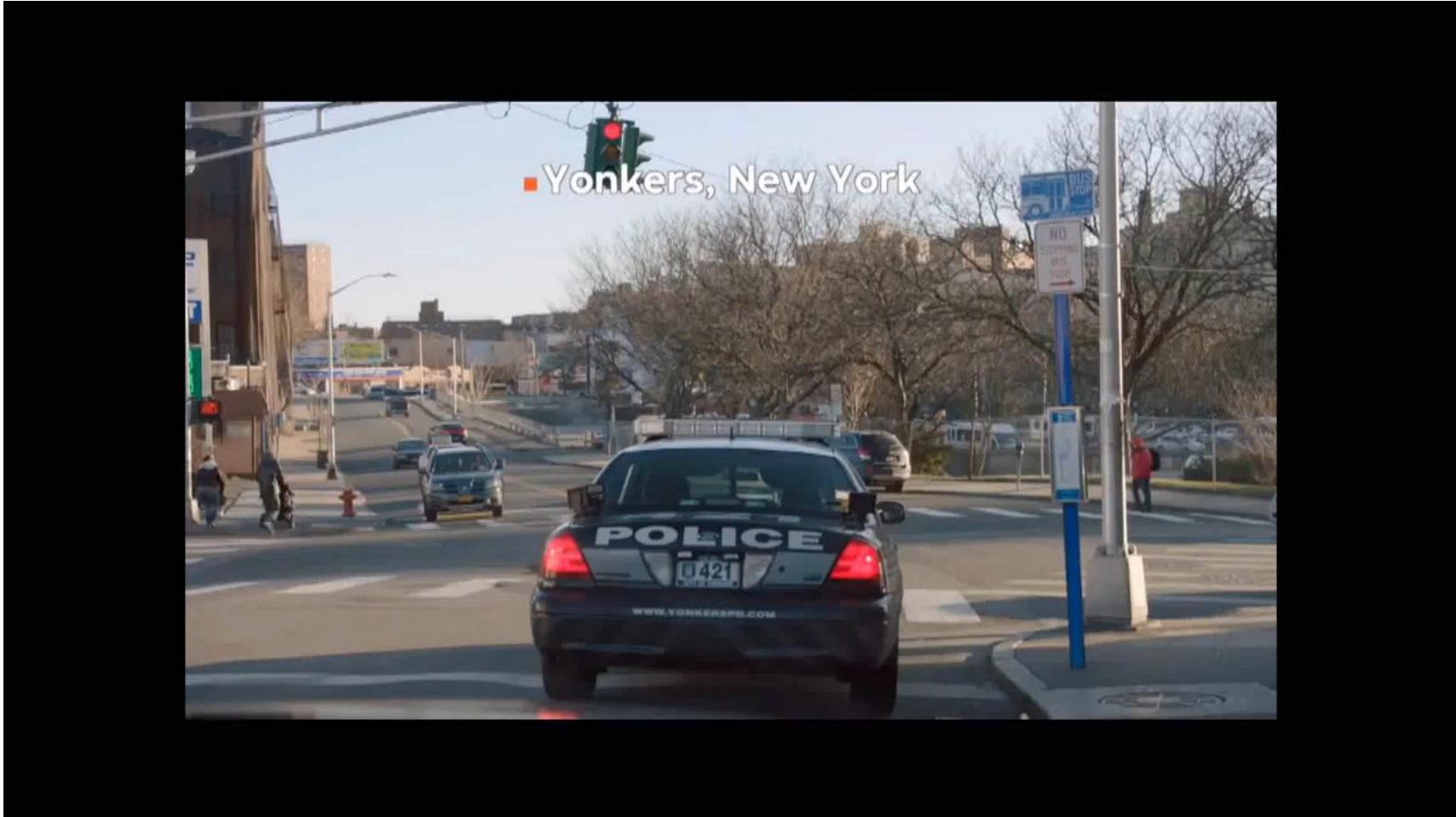
Fl
Silo #1

— Bakers on a mission —

CHANGING LIVES, ONE JOB AT A TIME.

[BE A PART OF OUR IMPACT →](#)

CELEBRATING THE BAKERS WHO
CHANGE LIVES
OPEN HIRING

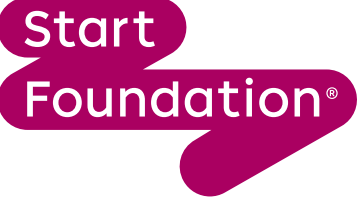


Non-Judgement

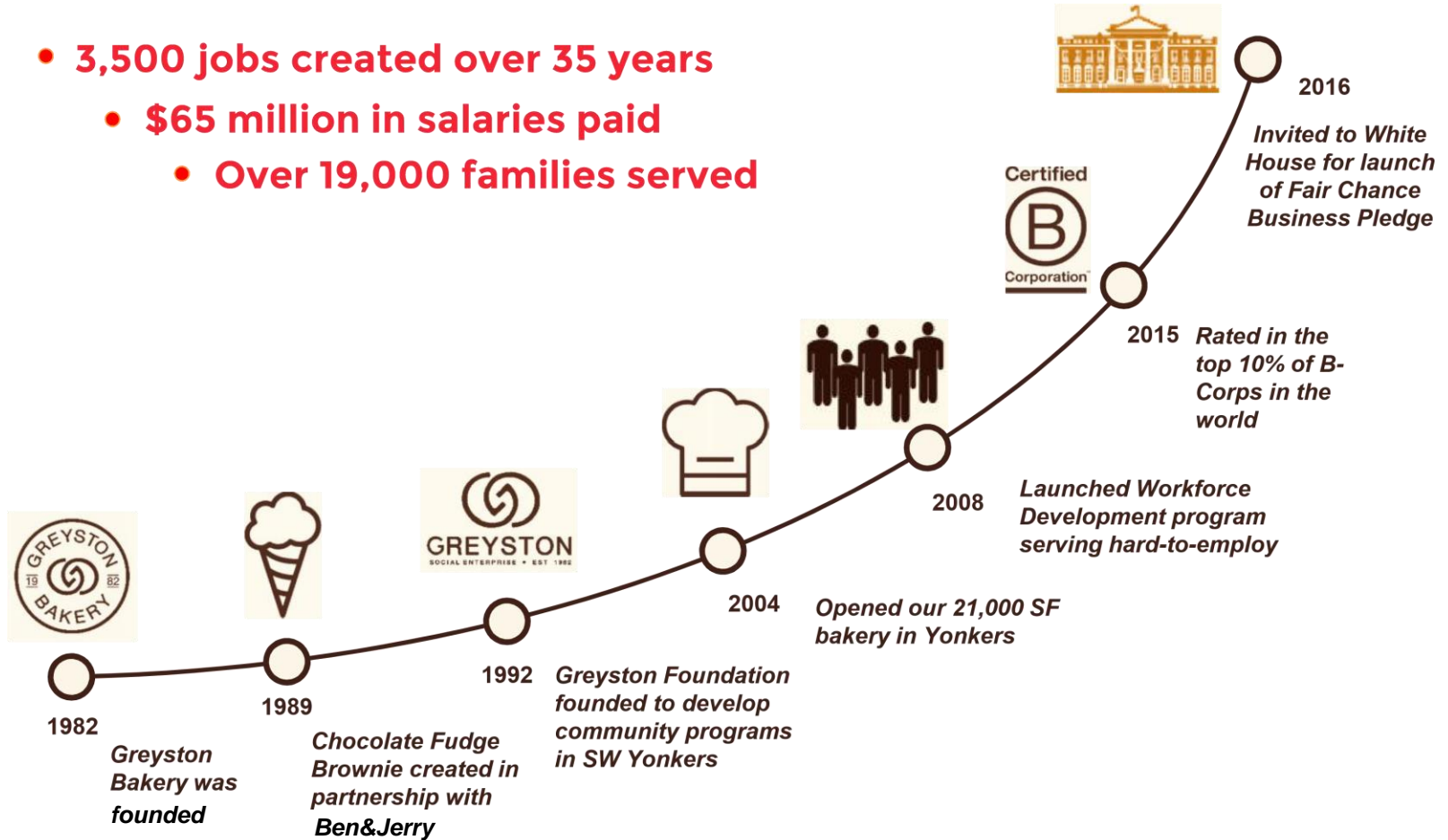
Greyston was founded in 1982 by a Zen Buddhist, Bernie Glassman, as a place of inclusion and opportunity. Bernie recognized that people in the community of Bronx and, later, Southwest Yonkers **needed jobs** and so opened his doors to provide employment, **no questions asked**. For 35 years, they developed and embraced Open Hiring™ – employing individuals regardless of education, work history, or social barriers, such as language skills, homelessness or incarceration, and offering the supportive services the community needs to thrive.

Greyston is facilitating the widespread adoption of Open Hiring to expand their impact beyond the city of Yonkers.

Greyston Bakery



- **3,500 jobs created over 35 years**
 - **\$65 million in salaries paid**
 - **Over 19,000 families served**





Verantwoordelijkheid

- Greyston is **open** over vacature.
- **Medewerker bepaalt** zelf of hij of zij geschikt is voor het werk.
- Greyston voorziet in een **veilig, familiair werkklimaat, duidelijke werkinstructies en toekomstperspectief**.
- Greyston reikt oplossingen aan, zodat werken mogelijk blijft.

- Je bent geschikt voor je functie, zo niet, dan nemen we afscheid.

“Dan is dit niet jouw pad op dit moment”

Open Hiring Nederland

2017 : Haalbaarheidsonderzoek Nederland

2018 : Start Open Hiring programma,
Supporters, Friends of Greyston en partners verzamelen zich
Greyston Yonkers en Start Foundation ontwikkelen curriculum
Start Pilots

2020 : Greyston Fabriek opent haar deuren in Amsterdam

Open Hiring Why?

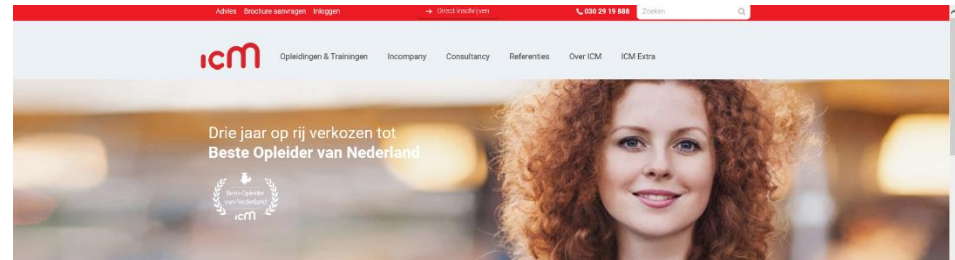


- Eerlijk, ondernemend, gericht op volwaardig werken.
- Cultuurdrager “Trots” .
- Persoonlijke motivatie ondernemer.



AEX-genoteerde bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen, presteren 30% beter op de beurs dan ondernemingen die dat niet doen. Dat blijkt uit het onderzoek 'Business Balance' van de Vereniging van beleggers voor Duurzame Ontwikkeling (VBDO). Mei 2016

Open Hiring Nederland



Gascogne

Geeft schoonmaak een gezicht



Open Hiring

Vanuit Haalbaarheidsonderzoek



- Je wordt niet (weer) afgewezen,
- 100% zekerheid dat je uiteindelijk werk hebt,
- Je weet dat je welkom bent.

Hoe dichtbij zijn we?

- Flexibiliteit en werkzekerheid.
- Gelijkheid en duidelijke regels (“Loving Action”).
- Onafhankelijke ondersteuning.
- Verbinding met de gemeenschap.

Wat vindt u?

- Aannemen zonder restricties, voorkomt discriminatie aan de poort.
- Nederlanders zijn direct, wij geven onze medewerkers regelmatig eerlijke feedback.
- Wanneer mensen voelen dat ze welkom zijn, gaan ze spontaan aan het werk.