ILO 100 jaar: 'Future of Work'

Sociale bescherming en sociale dialoog in internationaal perspectief

WOENSDAG 29 JANUARI 2020

VAN 15.00 – 17.00 UUR

LOCATIE: PETIT CAFÉ 'DE RESIDENT', HAL VAN HET MINISTERIE VAN SZW

Welkom

noloc vereniging voor loopbaanprofessionals

randstad groep

tempo-team YACHT randstad

Wissenraet Van Spaendonck

VNO NCW

uwv werken aan perspectief

SVB voor het leven Sociale Verzekeringsbank

ABU

CAK

nationale nederlanden

Panteia Research to Progress

VERBOND VAN VERZEKERAARS

OVAL

ciz

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

#NGSZ
@NGSZ_platform

NGSZ-Café

ILO 100 jaar: ‘Future of Work’

Den Haag, 29 januari 2020

#NGSZ
@NGSZ_platform

Marjolein ten Hoonte

Voorzitter NGSZ

#NGSZ
@NGSZ_platform

NGSZ?!…….

- ✓ 38 jaar jong
- ✓ Doel: informeren, inspireren in vrij en open debat
- ✓ Over actuele onderwerpen m.b.t. sociale zekerheid, arbeidsmarkt en zorg
- ✓ Publiek en privaat, wetenschap en praktijk, alle generaties
- ✓ Persoonlijk lidmaatschap en partners (organisaties)
- ✓ Sluit ook aan!

Catelene Passchier

Voorzitter van de internationale Werknemers Groep en Vicevoorzitter van de Beheersraad van de ILO

#NGSZ
@NGSZ_platform

De ILO 100 jaar:
over verleden en toekomst
van werk
en de centrale rol van sociale zekerheid

Bijeenkomst NGSZ
Den Haag, 29 januari 2020

Catelene Passchier

Woordvoerder werknemers en
vicevoorzitter ILO-Governing Body

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

“Uit ellende staat op de vlam van verzet …”

(Bondsraadszaal De Burcht, Amsterdam)

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

ILO grondslagen

- Voorgeschiedenis: Eerste Wereldoorlog en Russische revolutie
- Oprichting in 1919 in het Verdrag van Versailles
- Mandaat: universele en duurzame vrede kan alleen worden bereikt als deze is gebaseerd op sociale rechtvaardigheid
- Uniek: tripartiete structuur

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Uniek: tripartiete besluitvorming

Werkgevers en werknemers medebeslissingsrecht in alle organen van de ILO:

- De ILO conferentie (= algemene vergadering)
- De ILO Beheersraad (= dagelijks bestuur)
- De voorbereidende commissies en meetings

Verhouding: 1/3 x 1/3 x 1/3

Behalve bij stemmingen, dan is het:

1/4 Werknemers x 1/4 Werkgevers x 1/2 Regeringen

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

1e ILO conferentie, Washington november 1919

Een ambitieuze agenda:

Conventie 1: 8-uren dag en 48-uren week in industrie

Conventie 2: voorkómen en bestrijden werkloosheid

Conventie 3: bescherming zwangerschap/moederschap

Conventie 4: verbod nachtarbeid vrouwen in industrie

Conventie 5: verbod kinderarbeid in industrie

Conventie 6: verbod nachtarbeid jongeren tot 18 jaar

Aanbeveling R6: ter uitvoering van de Internationale Conventie Bern 1906 over verbod witte fosfor bij productie lucifers

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Eerste stappen naar Sociale Zekerheid:
A. gelijke rechten migrerende werknemers

Convention 2 on Unemployment (1919)

Article 3

The Members of the International Labour Organisation which ratify this Convention and **which have established systems of insurance against unemployment** shall, upon terms being agreed between the Members concerned, make arrangements whereby **workers belonging to one Member and working in the territory of another shall be admitted to the same rates of benefit** of such insurance as those which obtain for the workers belonging to the latter.

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Eerste stappen naar sociale zekerheid

B: zwangerschapsuitkering

Convention 3 on Maternity Protection 1919

Article 3

In any public or private industrial or commercial undertaking, (….)
a woman—

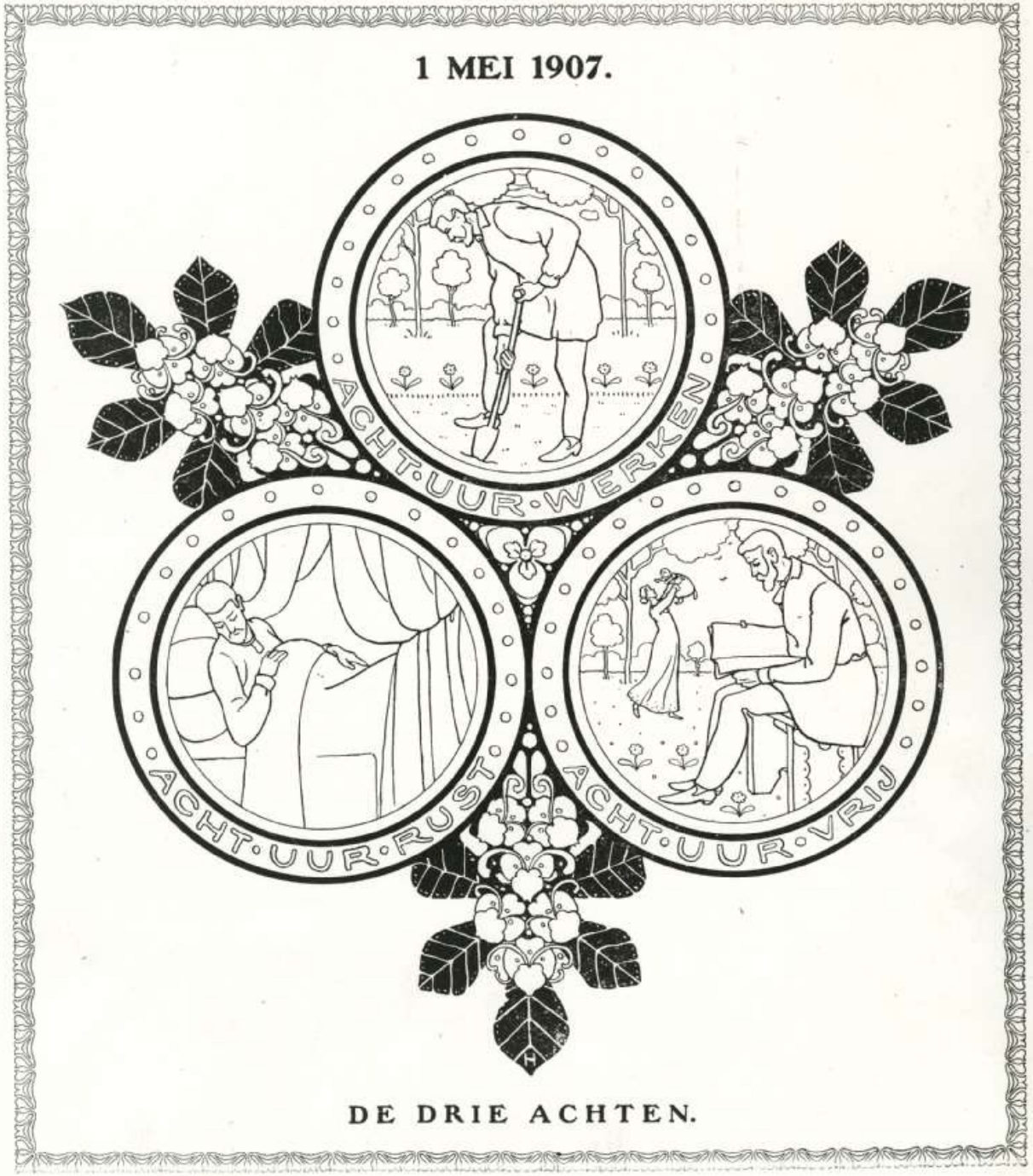
(a) shall not be permitted to work during the six weeks following her confinement;

(b) shall have the right to leave her work if she produces a medical certificate stating that her confinement will probably take place within six weeks;

(c) **shall, while she is absent from her work (…), be paid benefits sufficient for the full and healthy maintenance of herself and her child, provided either out of public funds or by means of a system of insurance, the exact amount of which shall be determined by the competent authority in each country** (……)

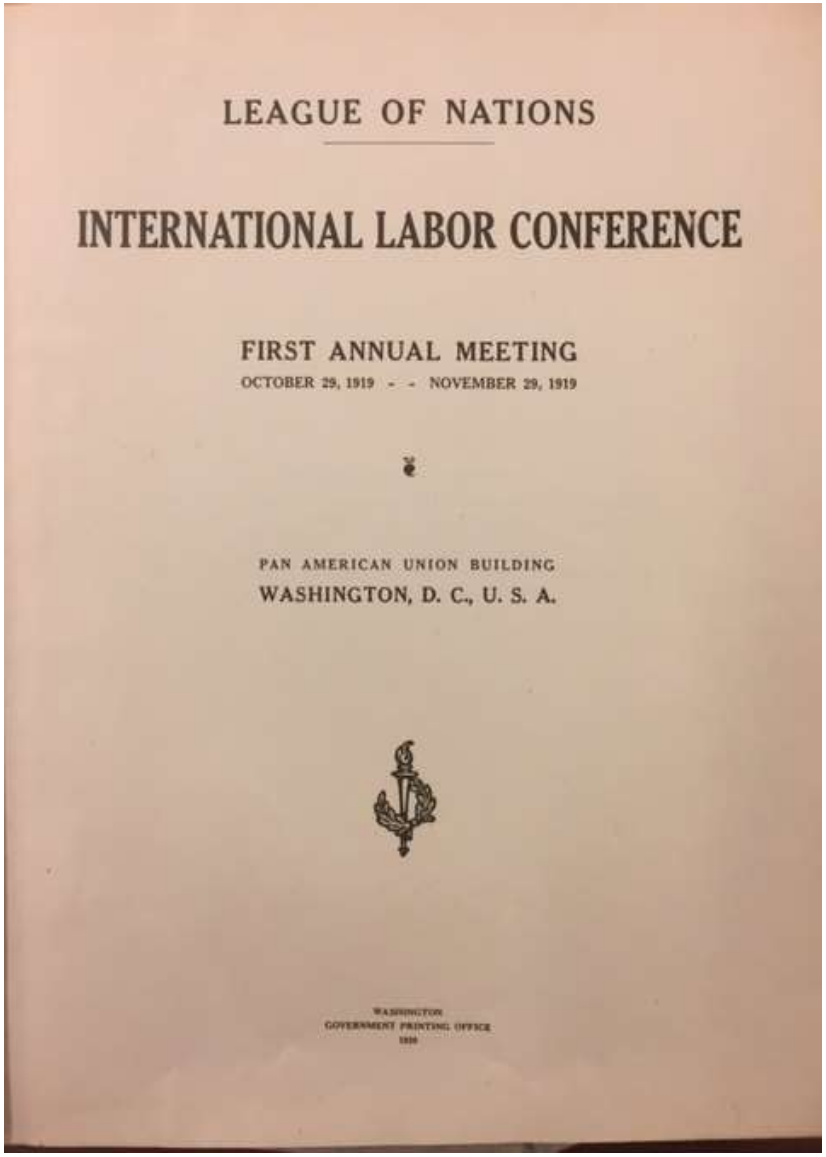
(d) shall in any case, if she is nursing her child, be allowed half an hour twice a day during her working hours for this purpose.

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK



1919-2019
SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Nederlandse ILO roots



LEAGUE OF NATIONS

INTERNATIONAL LABOR CONFERENCE

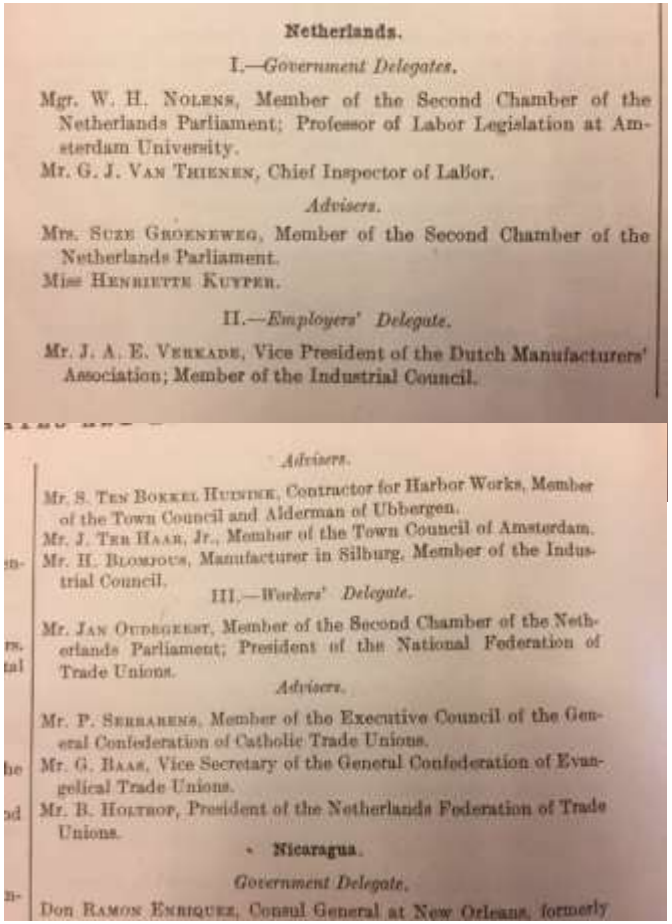
FIRST ANNUAL MEETING

OCTOBER 29, 1919 - - NOVEMBER 29, 1919

PAN AMERICAN UNION BUILDING

WASHINGTON, D. C., U. S. A.

WASHINGTON
GOVERNMENT PRINTING OFFICE
1920



Netherlands.

I.—*Government Delegates.*

Mgr. W. H. Nolens, Member of the Second Chamber of the Netherlands Parliament; Professor of Labor Legislation at Amsterdam University.

Mr. G. J. Van Thienen, Chief Inspector of Labor.

Advisers.

Mrs. Suze Groeneweg, Member of the Second Chamber of the Netherlands Parliament.

Miss Henriette Kuyper.

II.—*Employers' Delegate.*

Mr. J. A. E. Verkade, Vice President of the Dutch Manufacturers' Association; Member of the Industrial Council.

Advisers.

Mr. S. Ten Bokkel Huinink, Contractor for Harbor Works, Member of the Town Council and Alderman of Ubbergen.

Mr. J. Ter Haar, Jr., Member of the Town Council of Amsterdam.

Mr. H. Blomjous, Manufacturer in Silburg, Member of the Industrial Council.

III.—*Workers' Delegate.*

Mr. Jan Oudegeest, Member of the Second Chamber of the Netherlands Parliament; President of the National Federation of Trade Unions.

Advisers.

Mr. P. Serrarens, Member of the Executive Council of the General Confederation of Catholic Trade Unions.

Mr. G. Baas, Vice Secretary of the General Confederation of Evangelical Trade Unions.

Mr. B. Holtrop, President of the Netherlands Federation of Trade Unions.

Nicaragua.

Government Delegate.

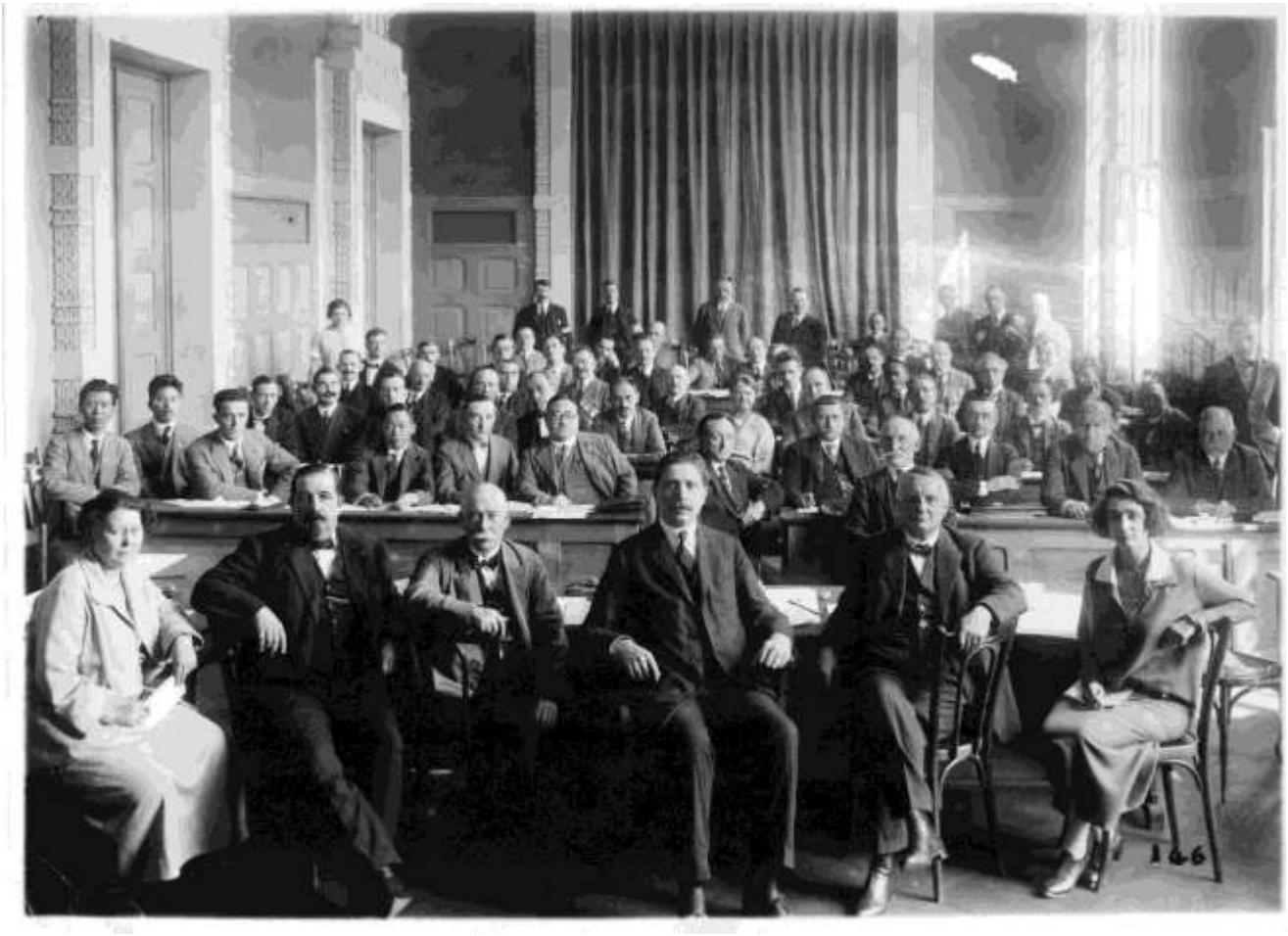
Don Ramon Enriquez, Consul General at New Orleans, formerly

1919-2019

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

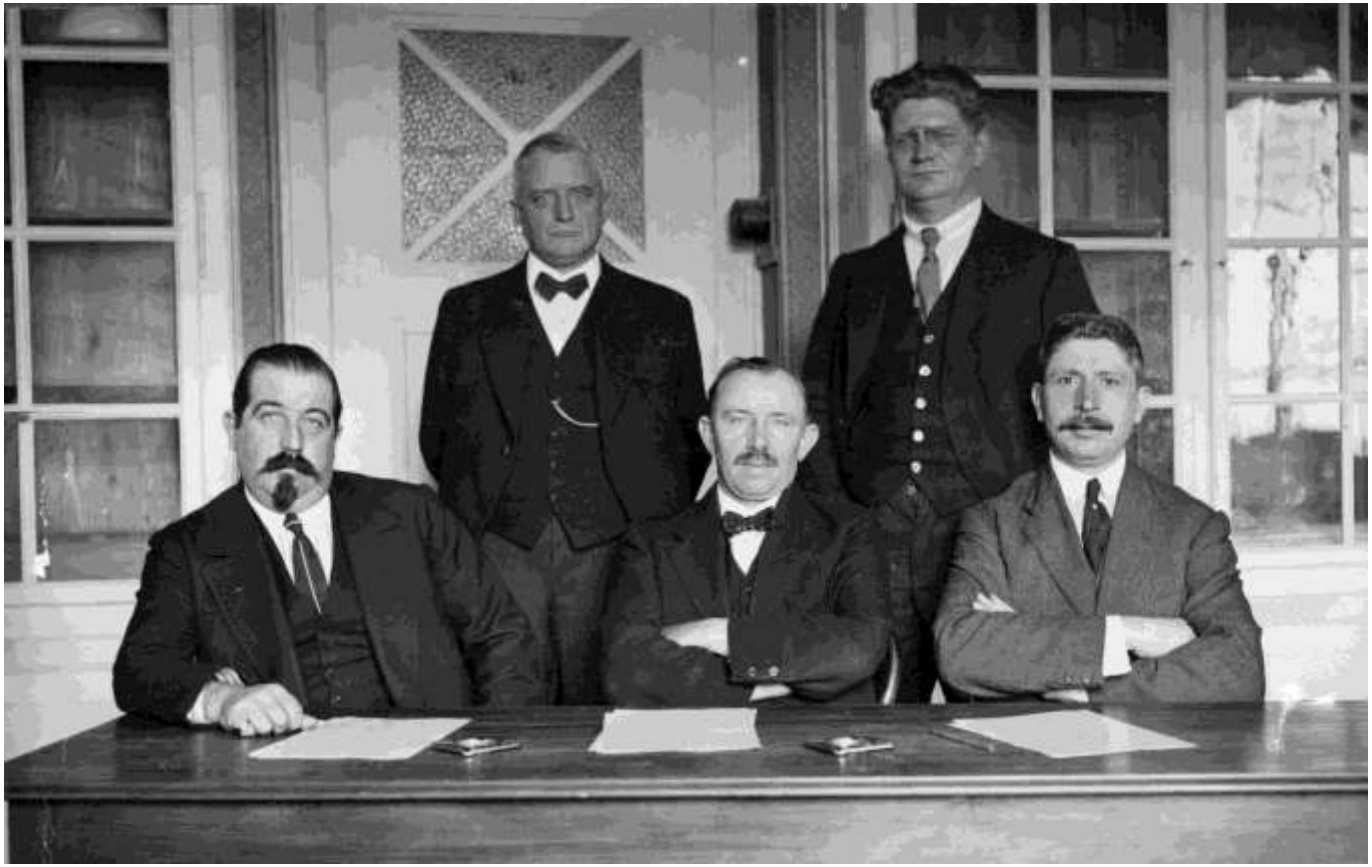
1923, Werknemers groep ILO

mannen op voorgrond van links naar rechts:
Léon Jouhaux FR, Edward Poulton UK, Corneille Mertens BE, Jan Oudegeest NL



SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

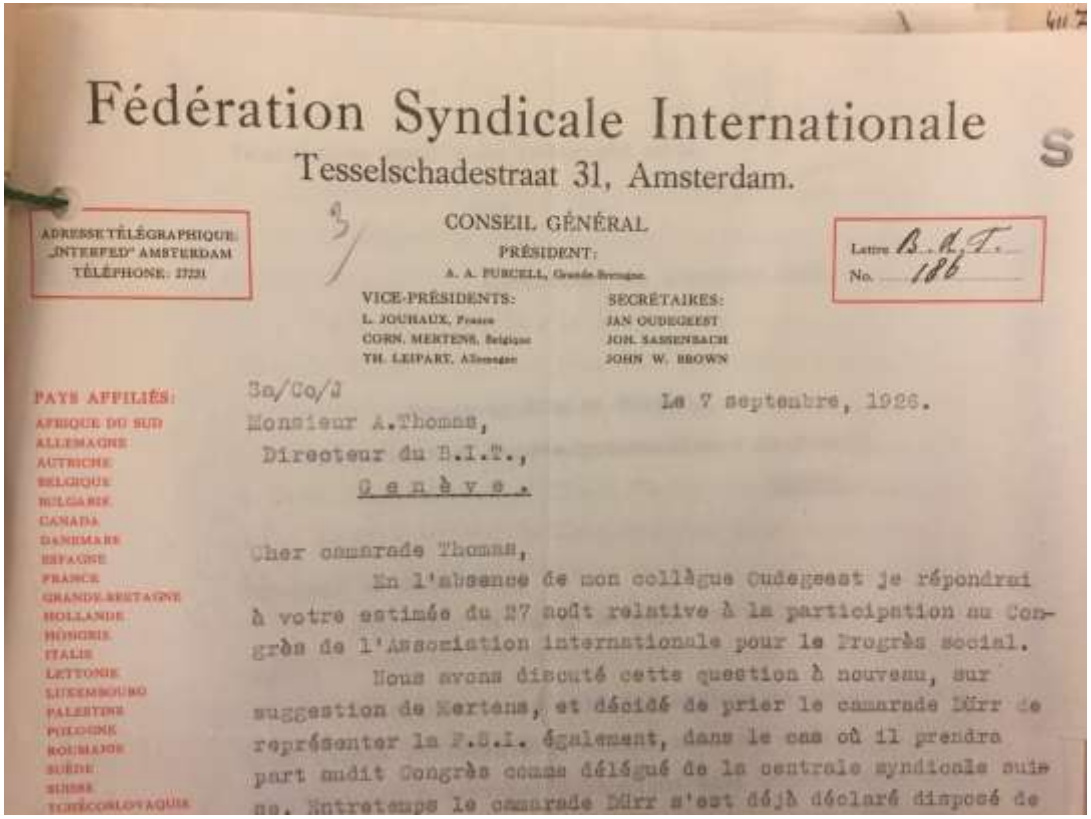
Bestuur Internationaal Verbond van Vakverenigingen jaren ‘20



achterste rij vlnr: Jan Oudegeest en Edo Fimmen
vooraan vlnr: Jouhaux (FR), Appleton (UK), Mertens (BE)

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Hoofdkantoor IVV in Amsterdam



Fédération Syndicale Internationale

Tesselschadestraat 31, Amsterdam.

ADRESSE TÉLÉGRAPHIQUE: „INTERFED" AMSTERDAM
TÉLÉPHONE: 17121

CONSEIL GÉNÉRAL

PRÉSIDENT:
A. A. PURCELL, Grande-Bretagne

VICE-PRÉSIDENTS:
L. JOUHAUX, France
CORN. MERTENS, Belgique
TH. LEIPART, Allemagne

SECRÉTAIRES:
JAN OUDEGEEST
JOH. SASSENBACH
JOHN W. BROWN

Lettre B. d. T.
No. 186

PAYS AFFILIÉS:
AFRIQUE DU SUD
ALLEMAGNE
AUTRICHE
BELGIQUE
BULGARIE
CANADA
DANEMARK
ESPAGNE
FRANCE
GRANDE-BRETAGNE
HOLLANDE
HONGRIE
ITALIE
LETTONIE
LUXEMBOURG
PALESTINE
POLOGNE
ROUMANIE
SUÈDE
SUISSE
TCHÉCOSLOVAQUIE

Sa/Co/J

Le 7 septembre, 1926.

Monsieur A.Thomas,
Directeur du B.I.T.,
Genève.

Cher camarade Thomas,

En l'absence de mon collègue Oudegeest je répondrai à votre estimée du 27 août relative à la participation au Congrès de l'Association internationale pour le Progrès social.

Nous avons discuté cette question à nouveau, sur suggestion de Mertens, et décidé de prier le camarade Dürr de représenter la F.S.I. également, dans le cas où il prendra part audit Congrès comme délégué de la centrale syndicale suisse. Entretemps le camarade Dürr s'est déjà déclaré disposé de

FÉDÉRATION SYNDICALE INTERNATIONALE
SIÈGE: PAYS BAS 61 VONDELSTRAAT AMSTERDAM
CASE POSTALE 1065

LETTRE: 1.2.4.
NUMÉRO: 4.
AMSTERDAM, le 29 décembre 19

Bureau International du Travail,
Genève.

Monsieur le Directeur,

Permettez-moi de vous féliciter de l'excellent traducteur que possède votre Bureau en la personne de M. Caldwell et de vous remercier de l'avoir mis à notre disposition pour notre récent Congrès Mondial de la Paix.

Agréez, Monsieur le Directeur, l'expression de ma vive gratitude et de ma haute considération.

POUR LE BUREAU DE LA FÉDÉRATION SYNDICALE INTERNATIONALE

SECRÉTAIRE

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Waar waren de vrouwen?

ILC 1923 en 1924

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Ontwikkeling ILO sinds 1919

- Sinds 1946: VN ‘specialized agency’ (de eerste)
- Van 44 lidstaten in 1919 (geïndustrialiseerde landen en koloniale machthebbers, met Afrika vrijwel geheel afwezig) tot 187 nu
- Meer dan 2500 staf zowel op HQ in Geneve als ‘in the field’
- 40 ‘fieldoffices’ (regionaal, sub-regionaal, nationaal)
- International Training Centre in Turijn, Italië

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Fundamentele verdragen

Tussen 1919 en 2019:

- In totaal 190 verdragen, 206 Aanbevelingen en diverse Verklaringen

De fundamenten:

- C29 tegen Dwangarbeid (1930)
  - + Protocol 2014 ter actualisering van dit Verdrag)
- C87 over de vrijheid van vakvereniging (1948)
- C98 over het recht op collectief onderhandelen (1949)
- C111 tegen discriminatie in de arbeid op grond van ras, geloof of sexe (1958)
- C138 minimumleeftijd bij arbeid (1973)
  - NB: + Verdrag 182 (1999) tegen ergste vormen van kinderarbeid

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Andere belangrijke verdragen (C) en aanbevelingen (R)

- C100 - Gelijke beloning m/v (1951)
- C144 - Tripartiete consultatie (1976)
- C155 - Veiligheid en gezondheid op ‘t werk (1981)
  - C167 - Veiligheid en gezondheid in de bouw (1987)
  - C 176 - Veiligheid en gezondheid in de mijnen (1995)
- C171 – Nachtarbeid (1990) (met Protocol over Nachtarbeid vrouwen)
- C175 - Deeltijdwerk (1994)
- C183 - 3e herziene conventie inzake zwangerschap en moederschap (2000)
- Maritieme Arbeids Conventie 2006
- R 198 - Aanbeveling inzake de Arbeidsrelatie (2006)
- C189 - Huishoudelijk werk (2011)
- R 202 – ‘Social Protection floors’ (2012)
- C190 - Tegen geweld en intimidatie op het werk (2019)

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

ILO - specials: vrouwen, kinderen en … zeevaart

- **Vrouwenarbeid**:
  Van speciale bescherming (zwangerschap, moederschap, nachtarbeid, C2, C3 en C4) tot gelijke rechten:
  tot de dag van vandaag een grote uitdaging!
  Want ‘gelijk’ is niet ‘hetzelfde’…..

- **Kinderarbeid**:
  Van regels over minimumleeftijd (C5) tot ‘kinderarbeid de wereld uit’ (C138 en C183 en IPEC = ILO technisch programma om regeringen te ondersteunen)

- **Zeevarenden**:
  Talloze speciale verdragen sinds 1920;
  in 2006 gemoderniseerd en samengevoegd in 1 alomvattend instrument:
  de Maritieme Arbeids Conventie

Opbouw sociale zekerheid ILO tot WO II

- C12: Workmen's compensation (accidents), agriculture 1921,
- C17: Workmen's compensation (accidents), 'any enterprise, public or private'1925
- C18, Workmen's compensation (occupational diseases) 1925, revised 1934 (C42)
- C24 + C25: Sickness insurance (industry, agriculture 1927)
- C35 + C 36: Old age insurance (industry, agriculture 1933)
- C37 + C38: Invalidity insurance (industry, agriculture 1933)
- C39+C40: Survivors insurance (industry, agriculture 1933)
- C44: Unemployment provision 1934
- C48: Maintenance Migrant pension rights 1935

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Uitbouw sociale zekerheid ILO na WO II

- C102: Social security (minimum standards), 1952
- C118: Equality of treatment (Social security) 1962
- C121: Employment injury benefits 1964 (revised 1980)
- C128: Invalidity, old age and survivors' benefits, 1967
- C130: Medical care and Sickness benefits, 1969
- C157: Maintenance of social security rights, 1982
- C168: Employment protection and protection against unemployment, 1988

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Mandaat verdiept met Decent Work agenda
(1999)

Decent Work (Gewoon Goed Werk) = verbeteren van arbeidsvoorwaarden /omstandigheden + beperken van armoede

> Decent Work involves opportunities for work that is productive and delivers a fair income, security in the workplace and social protection for families, better prospects for personal development and social integration, freedom for people to express their concerns, organize and participate in the decisions that affect their lives and equality of opportunity and treatment for all women and men.

Decent Work = prioriteit voor de sociale, economische en politieke agenda van landen en het multi-laterale systeem

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Recommendation 202: Social protection floors (2012)

- Commitment all ILO Member States to make the right to social security a reality for all
- by guaranteeing at least a basic level of social security to all in the form of a nationally defined social protection floor
- and ensuring a progressively wider scope and higher levels of protection
- Such a ‘floor’ includes: cash transfers for children, maternity benefits, disability pensions, support for those without jobs, old-age pensions and access to essential health care

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Sustainable Development Goals 2030

(adopted by UN in 2015)

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

SDG's and social security

Key message:

- 1.3: implement nationally appropriate social protection systems for all, including floors, and by 2030 achieve substantial coverage of the poor and the vulnerable

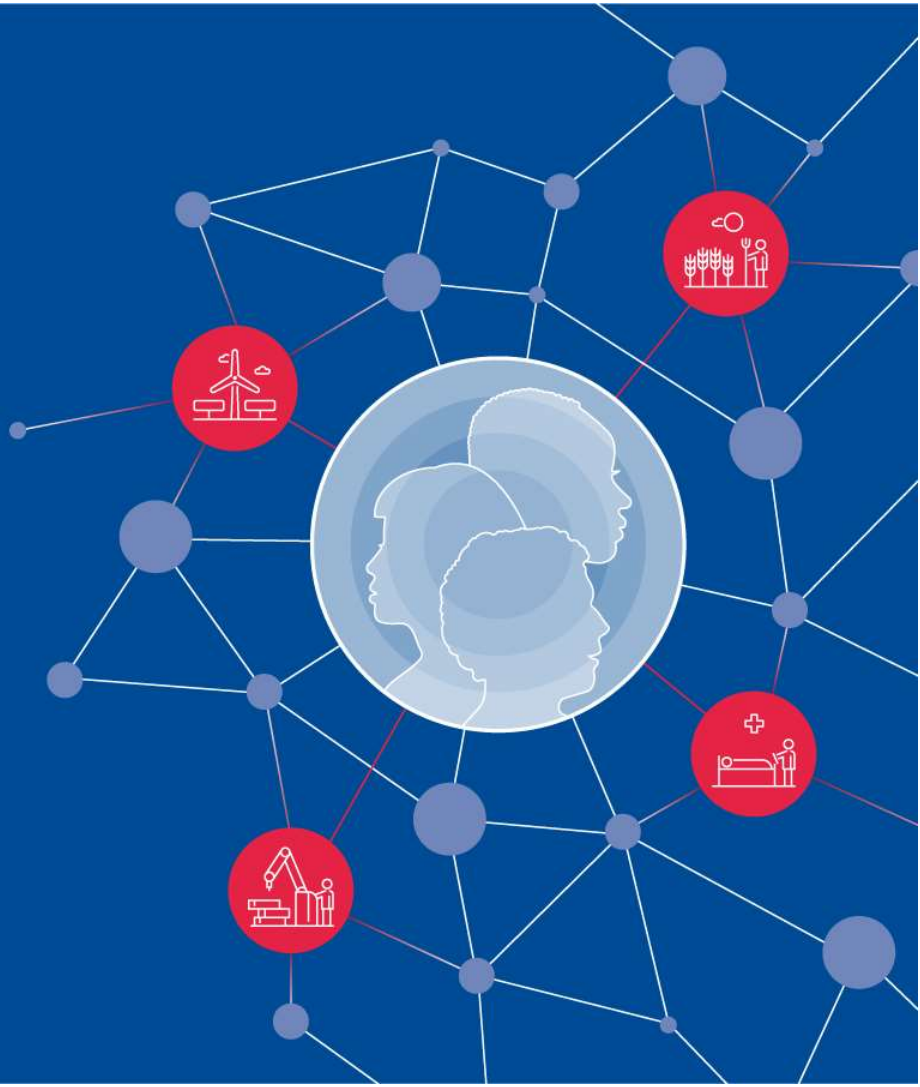
Importance of social protection for sustainable development:

- 3.8: universal health coverage
- 5.4: recognize and value unpaid care and domestic work through the provision of public services, infrastructure and sociale protection policies, and shared responsibility within households
- 8,5: achieve by 2030 full and productive employment and decent work for all women and men including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value
- 10.4: adopt policies especially fiscal, wage and social protection policies and progressively achieve greater equality

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

WORK FOR A BRIGHTER FUTURE

Report of the Global Commission on the Future of Work



SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

344
MILLION JOBS

Employment

344 million jobs need to be created by 2030, in addition to the 190 million jobs needed to address unemployment today.

ILO Economic Trends Model (May 2018)

190
MILLION PEOPLE

Unemployment

190 million people are unemployed, of whom 64.8 million are youth.

ILO, 2018b

2
BILLION PEOPLE

Informal employment

2 billion people make their living in the informal economy.

ILO, 2018a

300
MILLION PEOPLE

Working poverty

300 million workers live in extreme poverty (<$1.90/day).

ILO, 2018b

2.78
MILLION PEOPLE

Fatal work-related injuries and illnesses

2.78 million people die every year as a result of occupational accidents or work-related illnesses.

ILO, 2018b

36.1%

Working time

36.1 % of global work-force works excessive hours (more than 48 hours per week).

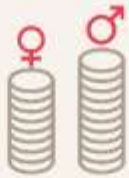
Messenger, 2018

1.8%

Wages

Wage growth declined from 2.4% to 1.8% between 2016 and 2017.

ILO, 2018d



20%

Gender pay gap

Women are paid around 20% less than men.

ILO, 2018d

1%

Inequality

Between 1980 and 2016, the richest 1% of the world's population received 27% of global income growth whereas the poorest 50% received only 12%.

Alvaredo et al., 2018

53.6%

Digital divide

Only 53.6% of all households have internet access. In emerging countries, the share is only 15%.

ITU, 2017

SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

Sleepwalking into the future, unless…..

"Countless opportunities lie ahead to improve the quality of working lives, expand choice, close the gender gap, reverse the damages wreaked by global inequality, and much more. Yet none of this will happen by itself."

"Without decisive action, we will be sleepwalking into a world that widens inequality, increases uncertainty and reinforces exclusion, with destructive political, social and economic repercussions".

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

7 considerations

1. The future of work is built on the world of work of today
2. Old-fashioned 19-th century realities persist, next to 21-st century challenges: old **and** new tools must be used to address them (Working Time Convention 1919, Convention 2019 on Violence at Work?)
3. Technology must work for us and not vice-versa
4. Equal sharing of costs and benefits technological change and environmental effects is key
5. **Modern technology is used for the 'vanishing trick' of the employer-employee relationship: how to re-establish security and responsibility?**
6. **One way to tackle the increased insecurity of work and income is social protection. But who will pay for it? (Fair taxation…..)**
7. The future world of work will have a strong gender dimension.
   This requires fundamental changes to work, care and public policies.

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

“Work for a brighter future”

Aanbevelingen Future of Work Commission ILO:

I. Investeer in de capaciteiten van mensen

1. Universeel recht levenslang leren
2. Investeer in toekomstgerichte transities
3. Een ‘transformatieve agenda’ tav gendergelijkheid
4. **Universele sociale zekerheid van geboorte tot oude dag**

II. Investeer in de instituties van de arbeid

1. Bescherming alle werkenden door een universele arbeidsgarantie
2. Zeggenschap over werktijden
3. Collectieve vertegenwoordiging door sociale dialoog
4. Inzetten van technologische verandering voor ‘decent work’

III. Investeer in decent en duurzaam werk

1. Investeer in sleutel sectoren (infra, groen, zorg)
2. Drastische wijziging van ‘business incentive structures’ (belasting enz.)

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Arbeid is geen handelswaar (Verklaring van Philadelphia 1944)

ILO discussie over Global Supply Chains 2016:
'*Everybody is connected but nobody is responsible*'

Azië en Afrika: de nieuwe fabrieken van de wereld
met 19e eeuwse toestanden, maar
via 21ste eeuwse high tech aangestuurd door bedrijven in het Westen….

Intussen in hele wereld opkomst platform-werk….
(van Über tot Helpling: werknemers zonder werkgever?
Maar wie is 'in control'? En waar gaat intussen de winst naartoe??)

Wat te doen? Door wie? Op welk niveau?

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Garmentworkers on strike in Myanmar

(2018)

Dead robots dumped in Africa?

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

De verdwijntruc van het werkgeverschap

Werkgevers-strategiën om verantwoordelijkheid voor werknemers te vermijden/af te wentelen:

a) Je bent **geen** werknemer
(maar een free-lancer, zzp'er ….)

b) Je bent niet **mijn** werknemer
(maar die van een ander: uitzendkracht, pay-roll werker, in dienst van onderaannemer hier of elders in de wereld, ….)

c) Je bent maar in **beperkte mate** mijn werknemer
(part-time, tijdelijk, min-max, nul-uren…..)

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Deliveroo-riders in actie (Brussel 2018)

ILO
100
1919-2019
SOCIAL JUSTICE
DECENT WORK

Flexibel en onzeker = bad for business

- Onzekerheid en angst voor de toekomst leidt tot nationalisme, populisme, xenofobie, muren bouwen, grenzen sluiten, enz.
- Shell global scenario's: 'Flags'
- Onvoldoende besef van urgentie bij bedrijven!

NB: 100 jaar geleden in verdrag van Versailles na WO I oprichting ILO: sociale rechtvaardigheid is voorwaarde voor wereldvrede

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Meer regulering nodig (?!)

David Weil (“*The fissured workplace*”):
wie details product en dienst kan voorschrijven, kan ook sociale eisen stellen….
Wie ‘in **control**’ is, is verantwoordelijk!

In VN en OESO taal: wie ‘leverage’ heeft, heeft een zorgplicht….

Maar: zijn ‘beginselen’ wel genoeg?
Hoe dwingen we dat af?

Franse wet: due diligence verplicht. Zwitserse wet op komst. Nederlandse wet nodig? Of EU? ILO? VN?

‘Social security for all’: oplossing voor alle kwalen?

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Aanbeveling Commissie Toekomst van Werk: a 'Universal Labour Guarantee'

- For all workers
  'regardless of their employment status'
- Fundamental labour rights
  (8 core conventions, social 'floor' of rights: elimination forced labour, abolition child labour, non-discrimination, freedom of association and collective bargaining,)

  +
- Adequate living wage
- Maximum working hours
- Protection health and safety (to be recognized as additional fundamental right)
- Minimum hour guarantees
- International regulation platforms

ILO 100 1919-2019 SOCIAL JUSTICE DECENT WORK

“…de vlam van verzet zal ellende verslinden”

(360 Magazine, nr. 169, november 2019)

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

“Protests around the world show: the system is not working for working people !”

- The past year we have seen popular protests in many countries and regions of the world. Everywhere, people – especially youth – took to the streets to protest against low wages and pensions, labour law reforms and austerity programs, leading to precarious jobs, insecurity and more inequality. (…)
- As UN Secretary General Antonio Guterres has said: “***it is clear that there is a growing deficit in trust between people and political establishments, and rising threats to the social contract.***”
- We call on the authorities to respect their citizen’s rights to freedom of assembly, freedom of speech and freedom of association including the right to strike.
- We repeat our call, echoed in the ILO Centenary Declaration, for a new social contract fit for the 21st century (…)
- It is urgent to ensure that international labour standards are more largely ratified and implemented in all continents.
- It is equally **urgent to restore trust in democracy through social justice**, as a condition for universal and lasting peace.

Statement of the Workers’ Group in the ILO, 8 November 2019

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

108th International Labour Conference

(10–21 June 2019)

Which way for decent work and social justice?

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Onderhandelen over de toekomst: ILC juni 2019

‘*Centenary Declaration*’ juni `19

7 kern-boodschappen:

- Mandaat ILO herbevestigd, met ***sociale dialoog*** centraal;
- Er is een vloer nodig van ***bescherming voor <u>alle</u> werkenden***; (fundamentele rechten, max werktijden, adequaat minimumloon en Arbo)
- ‘***Veiligheid en gezondheid op het werk***’ moet fundamenteel recht worden;
- ***Gender-gelijkheid*** is prioriteit en verdient ‘transformatieve agenda’;
- Technologische verandering en digitalisering vragen om een benadering waarin de mens centraal staat, ‘***just transition***’ zowel in sociaal als ecologisch opzicht, en regulering (van bv platformwerk)
- We hebben ***duurzame business-modellen*** nodig, waarin sociale en economische vooruitgang samengaan (denk aan belastingen, macro-economisch beleid enz.)
- De ILO moet ***centrale rol spelen in VN*** om sociale rechtvaardigheid en ‘decent work’ wereldwijd te bereiken.

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Social security in the centenary declaration

- II, A: the ILO must direct its efforts to:
  - (xv) developing and enhancing social protection systems, which are adequate, sustainable and adapted to developments in the world of work
- III, A: Members, with the support of the ILO, to further develop the human-centred approach to the future of work, by:
  - (iii) universal access to comprehensive and sustainable social protection; and
  - Effective measures to support people throug the transitions they will face throughout their working lives.

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Strijd in ILO om de macht en de toekomst ….

- **Werkgevers zijn ‘teugen’**:
  - tegen het oplossen van de ‘stakingsrecht-crisis’
  - tegen meer en nieuwe ‘labour standards’
  - tegen regulering van ‘global supply chains’
  - tegen aanpak ‘decent work gaps’ in ‘non-standard forms of work’
  - tegen het bevorderen van ‘cross border social dialogue’
  - tegen het Toekomst-van-Werk rapport
  - tegen het ILO werkplan voor de komende 2 jaar …..
- **Regeringen zijn verdeeld**:
  - Europa krijgt maar moeizaam mandaat van de lidstaten
  - De VS trekt zich terug. Azië houdt zich afzijdig….
  - Afrika wordt zelfbewuster maar steunt vaak de werkgevers
  - Latijns Amerika: meerderheid conservatief
- **Vakbonden staan in veel landen onder druk /zijn (te) zwak**….
- **ILO onder druk van hervorming VN**

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Gezocht: verlichte werkgevers (m/v) voor het samen werken aan een duurzame toekomst

SOCIAL JUSTICE E
DECENT WORK

Bronnen

- ILO Flagship report: World Social Protection report 2017-2019 https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_604882/lang--en/index.htm
- Work for a brighter future, Report of the ILO Commission on the future of work https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_662410/lang--en/index.htm
- Centenary declaration (June 2019) https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_711674.pdf
- Outcomes ILO social protection week (November 2019) https://socialprotectionweek.org/wp-content/uploads/2019/12/GSPW_Outcome_Document_EN.pdf
- Overview ILO standards on social security https://www.ilo.org/global/standards/subjects-covered-by-international-labour-standards/social-security/lang--en/index.htm
- Normlex (access to all ILO standards): https://www.ilo.org/dyn/normlex/en
- Social protection monitor ILO https://www.social-protection.org/gimi/ShowMainPage.action

SOCIAL JUSTICE E DECENT WORK

Aan tafel!

Den Haag, 29 januari 2020

#NGSZ
@NGSZ_platform

Bedankt voor uw komst en deelname!

Graag tot ziens op het symposium over
Nieuwe vormen van solidariteit

Woensdag 22 april 2020
13.30 – 17.00 uur
Ministerie van SZW

#NGSZ
@NGSZ_platform

Netwerkborrel